



## מדינת ישראל

נספח א' (8)

### קרן השתלמות

אל: יחידת משאבי אנוש במשרד/יחידה \_\_\_\_\_

מאת: שם העובד/ת \_\_\_\_\_ מספר זהות \_\_\_\_\_

#### הנדון: בחירת קרן השתלמות \*

1.\*\* ידוע לי כי קרן השתלמות ששמה נקוב בהסכמים הקיבוציים החלים עלי בהתאם לדירוגי הינה: \_\_\_\_\_.

2. זכויותי לקרן השתלמות הופרשו לקרן \_\_\_\_\_.

☐ החל ממועד \_\_\_\_\_ אני מבקש/ת להעביר את הפרשות בגין עבודתי לקרן השתלמות \_\_\_\_\_.

☐ אני בוחר/ת להפקיד את הכספים המגיעים לי בגין עבודתי לקרן השתלמות \_\_\_\_\_ החל מתחילת עבודתי ביחידה.

☐ קראתי והבנתי את דברי ההסבר לגבי קרן השתלמות, הרשומים מטה. למרות זאת, אני בוחר שלא להשתייך לקרן השתלמות.

קרן השתלמות	סמל מוטב מל"מ (טופס 255)	מס' אסמכתא	מס' קופה בשוק ההון	מס' עמית

3.\* ידוע לי כי באפשרותי לפנות לארגון העובדים היציג, לשם קבלת מידע רלוונטי.

אישור העובד/ת			
כתובת	טלפון נייד/נייד	תאריך	חתימת העובד/ת
		/ /	

פרטי המעסיק					
משרד/ביה"ח	כתובת	טלפון	פקס	תאריך	חתימה (מנהל/ת משאבי אנוש)
				/ /	

אישור הגוף המנהל קרן השתלמות			
שם איש/ת הקשר	טלפון נייד	טלפון נייד	כתובת
טלפון בחברה		דואר אלקטרוני	
תאריך		חתימה וחותמת הגוף המנהל קרן השתלמות	

העתק: יחידת המשכורת

\* עובד רשאי לבקש להצטרף לקרן השתלמות לפי בחירתו. קרן השתלמות הינה תכנית חסכון לטווח של 6 שנים לפחות, שבה העובד מפריש 2.5% והמעסיק מפריש 7.5% מידי חודש, מהשכר הקובע. בתום תקופת החיסכון, ניתן למשוך את הכספים הפטורים ממס.

\*\* ימולא אך ורק על-ידי העובדים הזכאים להצטרף לקרן השתלמות על-פי הסכם קיבוצי.