



מדריך לפנסיה צוברת בשירות המדינה



תשע"ב - 2011
מהדורה 2



מדריך לפנסיה צוברת

”הזורעים בדמעה ברינה יקצורו...”

(תהילים קכ"ו, ה')

מדריך זה נועד להקנות לעובד מידע אודות זכויותיו בפנסיה צוברת וכן נוהלי עבודה בשירות המדינה לענין פנסיה צוברת.

מסמך זה מהווה תמצית של הוראות החוק, תקנוני קרנות פנסיה וקופות גמל והוראות מינהל שונות. אין במסמך זה לגרוע מכל האמור במקורות הנורמטיביים עליהם הוא מבוסס ואין בו כדי לפטור מחובת קיומים במקרה של סתירה בינו לבנים. האמור בלשון זכר- אף לשון נקבה במשמע, וכן להיפך.

בכל מקרה חוברת מידע זו הינה אינפורמציה הנמסרת לעובד ע"י נש"מ ואין לנש"מ כל אחריות מעבר למסירת המידע

ניתן לקבל העתק של חוברת זו באתר האינטרנט - www.civil-service.gov.il

כתב וערך: ציון לוי
מנהל אגף בכיר פרישה וגימלאות

רב תודות ליואב גפני מאגף שוק ההון במשרד האוצר
על העזרה והסיוע בהכנת החומר



תוכן עניינים

עמוד	
4-16	הסבר וכללים
17-30	נספחים לבחירת ביטוח פנסיוני
31-32	נספח 15א' ו-15ב'
33-34	כתב הצהרה ושיפוי
35	העברת כספים הסכם מבטחים 83
36	הסכם לקבלת פטור לענין סעיף 14
37-41	דוגמא לחוזה מיוחד
42 ואילך	כתובות וטלפונים של קופות גמל, חברות ביטוח וקרנות פנסיה



המדריך לעובד - פנסיה צוברת בשירות המדינה

שירות המדינה מבטח את עובדיו בכל מסלולי הפנסיה הקיימים בפנסיה הצוברת.

באפשרות העובד לבחור בכל מכשיר פנסיוני כרצונו או להעדיף את ברירת המחדל עפ"י בחירת האיגוד המקצועי (קרן פנסיה חדשה).

השכר שבגיננו מופרשים זכויות לפנסיה וגמל מחולק ל – 3 חלקים.

משכורת קובעת לפנסיה : יסוד משולב + תוספות קבועות.

עבודה נוספת : כונוניות, שעות נוספות, שכר עידוד, משמרות.

החזר הוצאות : אחזקת רכב, נסיעות, טלפון, מעונות, אשל. (ביגוד בפנסיה צוברת)

צוברת	תקציבית	
קרן פנסיה+ביטוח מנהלים <u>2013</u> <u>2011</u> עובד - 6% 6.5% מדינה - 12.5% 13% (כולל א.כ.ע.)	עובד 2% דמי ניהול	משכורת קובעת
קרן פנסיה/ביטוח מנהלים/ קופת גמל <u>2013</u> <u>2011</u> עובד – 6% 6.5% מדינה – 12.5% 13% (בלי א.כ.ע.) על חשבון המדינה	קרן פנסיה/ביטוח מנהלים <u>2013</u> <u>2011</u> עובד - 6% 6.5% מדינה – 12.5% 13% או קופת גמל (פיצויים 6%) מדינה – 6.5% (גמל 2011) 7% (גמל 2013)	עבודה נוספת
	קופת גמל, קרן פנסיה, ביטוח מנהלים עובד 5%-7% מדינה 5%	החזר הוצאות

(הפירוט הנ"ל לא חל על סקטור הרופאים)



כיצד בוחרים תוכנית פנסיה ומהן האפשרויות?

בחירתך תעשה מתוך רשימה אשר תוצג לך ע"י אנשי כח אדם (המצורפת בזאת). שירות המדינה אינו נותן ייעוץ לבחירתך ואינו נושא בכל אחריות לבחירה.

באפשרות עובד מדינה לבחור כל תוכנית פנסיונית אפשרית בהתאם להוראות "חוק הפיקוח על קופות גמל" המדינה תאפשר לעובדיה ככל הניתן לבחור את התוכנית הרצויה להם וכן אף לעבור מתוכנית לתוכנית בהתאם לכללים.

הביטוח הפנסיוני מעניק לך שקט נפשי לעת זיקנה וכן ביטחון סוציאלי ליום סגריר לעת מחלה נכות, וביטוח שאירים.

המכשירים הפנסיוניים רבים ומגוונים זכותך לבחור כל תוכנית פנסיונית ללא התערבות המדינה באפשרותך אף להתייעץ עם יועץ פנסיוני או לברר את זכויותך עם גוף המבטח. וכן עם האיגוד המקצועי לו הינך משתייך.

פנסיה

קרן פנסיה היא מכשיר חיסכון הנועד לשלם לחוסך בו לאחר פרישתו, קיצבה חודשית למשך כל חייו. בנוסף, החוסך בקרן פנסיה מבוטח בתקופת החיסכון בשני סוגי ביטוחים: ביטוח מפני מוות טרם פרישתו וביטוח מפני אובדן כושר עבודה. בתקופת קבלת הפנסיה מבוטח הפנסיונר בקרן פנסיה בביטוח מפני התארכות חיים.

הכיסויים הביטוחיים בקרן הפנסיה הינם:

■ **פנסיית זיקנה** – פנסיית זיקנה היא קיצבה המשולמת למבוטח החל בפרישתו ולמשך כל חייו. במקרה ונפטר הפנסיונר ואלמנתו עדיין בחיים, זכאית האלמנה לאחוז מסויים מהפנסיה לה היה זכאי הפנסיונר למשך כל חייה.

■ **פנסיית נכות** – פנסיית נכות היא קיצבה המשולמת למבוטח שנפגעה יכולתו לעבוד למשך כל תקופת נכותו ועד הגיעו לגיל פרישה. גובה הקיצבה נקבע בהתאם לדרגת הנכות של המבוטח. בנוסף, מבוטח שהפך לנכה זכאי לשחרור מהמשך תשלום כספים לקרן כל עוד הוא נכה. כלומר, הקרן רושמת לזכותו הפקדות במשך אותה תקופה כאילו הפקידם בעצמו. פנסיית הנכות המשולמת למבוטחים מהווה אחוז מסויים מן השכר המבוטח בקרן, המחושב על פי ההפקדות לקרן. אחוז זה קבוע בתקנון הקרן ואינו עולה על 75% ממנו. ככל שהמבוטח מצטרף מוקדם יותר, שאיריו זכאים לשיעור פנסיית שאירים גבוהה יותר וליתומים עד הגיעם לגיל 21.

■ **פנסיית שאירים** – פנסיית שאירים היא קיצבה המשולמת לשאירי מבוטח (אלמנה ויתומים) שנפטר במהלך תקופת העבודה. בדומה לפנסיית הנכות, מהווה פנסיית השאירים אחוז מן השכר המבוטח ולא עולה על 100% ממנו. פנסיית השאירים משולמת לאלמנה לכל חייה וליתומים עד הגיעם לגיל 21.

מסכום זה מנוכה דמי ניהול עד 6% (עובדי מדינה עפ"י הסכם מיוחד)

ניכוי פרמיה לביטוח נכות ניכוי פרמיה לביטוח שאירים

יתרת הסכום מועבר לחסכון הצבור
גובה הקצבה נקבע עפ"י חלוקת החיסכון הצבור ב"מקדם המרה לקצבת זקנה".



גיל הזכאות לקצבת זקנה : גבר – 67
אשה - 64

פנסית מינימום : 5% מהשכר הממוצע במשק.

מכשירי ביטוח, פנסיה, וגמל בשירות המדינה

1. קרן פנסיה ותיקה:

קרן פנסיה ותיקה שבהסדר הינה קרן אשר נסגרה לעמיתים חדשים ביום 31.12.94 והזכאים להצטרף לקרנות אלו רק עובדים אשר מגיעים כיום לשירות המדינה והינם מבוטחים ברצף (או הפסקה של עד שנתיים), בקרן ותיקה הזכאות להצטרפות לקרן נקבעת ע"י הקרן ולא ע"י נציבות שירות המדינה. במידה והינך חושב שאתה זכאי להצטרף לקרן ותיקה עליך להציג בפנינו אישור של הקרן לענין זכאותך לביטוח בקרן ותיקה.

הפרשות לקרן 7% עובד
13.5% מעביד

קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר "מבטחים" "מקפת", "קג"מ", "נתיב", "קרן פועלים חקלאיים", "קרן פועלי בניין", "אגד", "קרן הדסה"
קרנות פנסיה ותיקות מאוונות "גלעד הותיקה", "תשורה", "עתודות" "ה.ע.ל."
הפרשות עובד 6%, מדינה 12.5% (ראה טבלה עמוד 5)

קרן פנסיה חדשה (קרן תשואה):

כיום ישנן 13 קרנות פנסיה חדשות בעלות מבנה ומתכונת דומים.
"מבטחים יותר", "מיטבית", "מקפת החדשה", "הראל מנוף", "הראל גלעד" "תנופה", "הלמן אלדובי"
"יובלים", "מיטב", "הפניקס", ניתן לעבור מקרן לקרן ללא הגבלה.
הסכום המרבי אותו ניתן לבטח בקרן פנסיה חדשה הינו ארבע פעמים השכר הממוצע במשק.
הפרשות בגין שכר מעבר ל – 2 פעמים שכר ממוצע במשק יועברו לקרן פנסיה כללית (באותו גוף).

לדוגמא

מבנה קרן פנסיה חדשה

השכר המבוטח – 10,000 ₪
סך הפרשות עובד ומעביד – 17.5%

1,750 ₪ (מועברים מדי חודש לקרן הפנסיה)

החל מיום 1.1.95

קרנות אשר הוקמו ב – 1.1.95 פועלות עפ"י עקרונות לאיזון אקטוארי עפ"י שיטת הקרן נצברים כספים אשר מופקדים ע"י עובד + מעביד אשר מנוהלים בשוק ההון, כיום 30% באג"ח ממשלתי 70% לשוק ההון על הכספים המופקדים נצברים רווחים, לעת זיקנה נצבר סכום הוני אשר מחולק במקדם המרה וממנו על פי חלוקה זו נקבע הסכום החודשי לקיצבה בכפוף לתקנון הקרן ניתן לבחור במסלולים רבים ומגוונים.
החל מיום 1.1.2011 (ראה טבלה עמוד 9-13)

הפרשות עובד : 6% חובה
7% זכות (עובד זכאי להגדיל הפרשותיו עד ל – 7%)

מעסיק 12.5% = (6.5% תגמולים + 6% פיצויים (במקום פיצויים))
2 1/3 יושלמו לעובד מן המדינה בעת אירוע מזכה לפיצויים.

את הקרנות מנהלות חברות ניהול אשר הינן חברות הביטוח.



קיצבת נכות בקרן חדשה

הסמכות לקביעת זכאות עובד מדינה המבוטח בקרן פנסיה לקצבת נכות הינה בידי הוועדה הרפואית של קרן הפנסיה.
המקדם לקצבת נכות נקבע בהתאם לגיל כניסת המבוטח לקרן הפנסיה. לכל עובד בהתאם לגיל כניסה נקבעים אחוזי א.כ.ע. שהוא יכול לקבל עד 75%.

קרן פנסיה חדשה – קצבת שאירים

גובה הקצבה : אלמנ/ה – 60%
יתום – 30%

המקדם לקצבת שאירים נקבע בהתאם לגיל כניסת המבוטח לקרן הפנסיה.

מסלולי ביטוח ומסלולי השקעה

בקרנות הפנסיה החדשות ניתן לבחור בין מסלולי ביטוח שונים : מסלול כללי, מסלול עתיר חסכון, מסלול עתיר ביטוח נכות, מסלול עתיר ביטוח שאירים.

כמו"כ ישנה אפשרות לבחור מסלול השקעה לכספי החיסכון הצבור : מסלול כללי, מסלול מניות, מסלול אג"ח ועוד .

דגשים בבחירת קרן פנסיה חדשה

■	גודל הקרן
■	דמי ניהול
■	תשואה
■	תודעת שירות
■	הנחות בדמי ניהול

באתר אגף שוק ההון ניתן למצוא מידע רב והשוואה בין קרנות הפנסיה השונות – mof.gov.il.

ביטוח מנהלים:

מעניק ביטוח לנכות/מחלה שאירים, וקיצבת זיקנה, בעקרון זהו חוזה אישי בין החברה למבוטח ולא ניתן לשנותו במהלך השנים.

הפרשות העובד 5% חובה
עד 7% רשאי העובד להגדיל את הפרשותיו

הפרשות מעסיק (מדינה)

מעסיק 5% תגמולים
8 1/3% פיצויים במקום פיצויים (מ-2011 הפרשות המדינה זהות לקרן פנסיה)

עד 2.5% אובדן כושר עבודה (א.כ.ע.)+תגמולים לא יעלה על 7.5% בהפרשות מיום 1.1.2011 או 7% לחוזה אישי.

ביטוח מנהלים זו תוכנית חיסכון וביטוח פנסיוני שתנאיה מעוגנים בחוזה (פוליסה).

החל מיום- 01.01.2004 לפוליסות ביטוח החיים החדשות יש מבנה חדש.



ביטוח מנהלים מורכב משלושה מרכיבים :

- **ביטוח למקרה אובדן כושר עבודה**
- **ביטוח חיים – פיצוי במקרה פטירה**
- **חסכון פנסיוני (הון או קצבה) לגיל פרישה**

תוכנית ביטוח מנהלים היא תוכנית גמישה המאפשרת התאמה לצרכי המבוטח.

מבנה פוליסת ביטוח מנהלים

השכר המבוטח : 10,000 ₪

סך הפרשות עובד ומעביד : 18.33%

1,830 ש"ח (מועברים מידי חודש לחברת הביטוח)

גביית דמי ניהול - 5% - 13%

רכישת ביטוח למקרה מוות (ריסק) רכישת אובדן כושר עבודה
היתרה מועברת לחסכון הצבור

חסכון צבור לקצבה חודשית או חסכון צבור לסכום הוני (בכפוף לתיקון)

הבדלים מהותיים בין קרנות פנסיה לביטוח מנהלים

- דמי ניהול
- מקדם ההמרה לקצבת זקנה
- גמישות
- תקנון קרן פנסיה-ניתן לשינוי / פוליסת ביטוח-מסמך משפטי

ביטוח מנהלים – סוג של ביטוח חיים הכולל מרכיב חסכון המבוסס על יחסי עובד מעביד.

תכניות ביטוח חיים משולבות בחיסכון הן המכשיר חיסכון הנועד לשלם סכום חד-פעמי (סכום הוני) או קיצבה חודשית למשך כל חייו של המבוטח, לפי בחירת המבוטח, בעת הפרישה. תוכניות אלה כוללות בדרך כלל מרכיב של חיסכון ומרכיב של כיסויים ביטוחיים. מרכיב החיסכון יכול להיות קצבתי, הוני או שילוב של השניים בהתאם להעדפת המבוטח. (בכפוף לתיקון 3)

הכיסויים הביטוחיים בביטוח חיים הינם:

■ ביטוח מפני אובדן כושר עבודה, בדומה לפנסיה נכות, מקנה למבוטח שנפגעה יכולתו לעבוד, באופן מלא או חלקי, קיצבה חודשית למשך תקופת נכותו ועד הגיעו לגיל פרישה ובהתאם לדרגת הנכות. בנוסף, חלק מן הכיסויים מסוג אובדן כושר עבודה כוללים שחרור מהפקדה לפוליסה במקרה של אובדן כושר עבודה בדומה לקיים בפנסיה

■ סוג של ביטוח חיים, הכולל מרכיבי חיסכון, המבוסס על יחסי עובד מעביד ועל הפרשות שני הצדדים (מרכיבי פיצויים ותגמולים) הפרמיה מוקצית לסיכונים השונים ולחיסכון. הסיכונים המכוסים הינם מקרה מוות, אובדן כושר עבודה, המרכיב העיקרי בביטוח זה הוא חיסכון לגיל פרישה. ביטוח זה מאפשר כקופת ביטוח לפי תקנות מס הכנסה וזכאי להטבות מס שונות למעביד ולעובד.

דוגמא:

לגדי שכר מבוטח בגובה 10,000 ₪ מעבידו של גדי ערך לו ביטוח מנהלים בחברת הביטוח:
עיקרי התכנית:



א. הפרשות:

הפרשת העובד למרכיב התגמולים – עד 7% מהשכר המבוטח. (700 ₪) הפרשת המעביד למרכיב התגמולים – עד 7.5% מהשכר המבוטח. (750 ₪)
הפרשת המעביד למרכיב הפיצויים – 8.33% מהשכר המבוטח (833 ₪) (מ-2011 רק 6% לפיצויים)
סך הפרמיה שתשולם מהפרשות הנ"ל, עבור משכורתו של גדי, תהיה: 2,283 ₪ בחודש.

ב. כיסויים ביטוחיים

בתכנית ביטוח מנהלים, ניתן לייעד, על פי תקנות מס הכנסה (תקנה 45 לתקנות מס הכנסה – כללים לאישור ולניהול קופות גמל), עד 35% מהפרמיה לתגמולים בניכוי הוצאות לרכישת שני סוגים של כיסויים

- 1) סיכון למקרה מוות (ביטוח חיים "ריסק")
- 2) סיכון למקרה של אובדן כושר עבודה, בתנאי שהתשלום משולם בדרך של קיצבה חודשית.

בדוגמא שלפנינו, יוכל גדי להפנות עד 35% מהתקציב של 1,450 ₪ (בהנחה ואין הוצאות) לטובת רכישה של ריסק מוות וביטוח למקרה אובדן כושר עבודה.

ג. הפניית הפרמיה לטובת הון/קיצבה

בתכנית חדשה לביטוח מנהלים, ניתן להחליט איזה חלק מהפרמיה יופנה לטובת חיסכון הוני בתום תקופה, ואיזה חלק מהפרמיה יופנה לטובת קבלת קיצבה בתום התקופה. לדוגמא, גדי יוכל להחליט, כי חצי מהפרמיה תופנה למטרות קיצבה, וחצי מהפרמיה תופנה לחיסכון הוני.

בסוף התקופה, ימשוך גדי חלק מהכספים באופן חד פעמי, והחלק הנותר ישתלם כקיצבה עד תום חייו. (בכפוף לתיקון 3)

ד. דמי ניהול

בפוליסה חדשה לביטוח מנהלים, נגבים דמי ניהול מהפרמיה ודמי ניהול מהצבירה.

ה. הטבות מיסוי

פוליסה לביטוח מנהלים מאושרת כקופת ביטוח ועל כן זכאית להטבות מס – זיכוי לעובד בגין הפקדתו לתכנית וניכוי (התרת הוצאה) למעביד על הפקדתו לתכנית, עד גובה מסוים ואחוז מסוים של הפרשה, בכפוף לפקודת מס הכנסה ולתקנות נלוות.

ריסק מוות – ביטוח מפני מוות במהלך תקופת העבודה. בביטוח מסוג זה במותו של המבוטח משלמת חברת הביטוח למוטבים סכום חד פעמי.

קופות גמל – מ-2008 כל קופות הגמל הינן לקיצבה בכפוף לתיקון 3

קופות גמל הינן מכשיר חסכון לטווח ארוך.

קופת גמל אינה מבטחת את החוסך בביטוח פנסיוני.

קיימות מאות קופות גמל שונות.

ניתן לעבור מקופה לקופה ללא הגבלה וללא פגיעה בזכויות.

דגשים בבחירת קופת גמל

■ דמי ניהול.

■ תשואה

■ אפיקי השקעה.



באתר גמל נט - mof.gov.il ניתן להשוות בין קופות הגמל

קופת גמל היא תכנית חיסכון לגיל פרישה. החוסך בקופת גמל יקבל את הסכום שנצבר לזכותו בגיל הפרישה כסכום חד פעמי (חיסכון הוני). החוסך בקופת גמל יכול למשוך את כספו החל מגיל 60 (בכפוף לתיקון 3).

קופות הגמל הינן מכשיר חיסכון ארוך ואו בינוני הנהנה מהטבות מס.

במשק ישנם סוגים שונים של קופות גמל

קיימים מספר סוגים של קופות גמל. קופות גמל לעמיתים שכירים העובד והמעביד מפרישים כספים לקופה בשיעורים שווים עד לתקרה של 5% מהשכר העובד זוכה לניכוי ממס בגין הפרשותיו, הכספים מועדים ככלל לגיל פרישה לקופת לשכירים מופרשים בשירות המדינה לעובד בגין החזר הוצאות ועד 31.3.02 אף בגין "עבודה נוספת" לעובד אשר יבחר שהפרשותיו לפנסיה יועברו לקופת גמל במקום לקרן פנסיה או ביטוח מנהלים.

מ – 1.4.2002 מופרשים 7% לקופת גמל עצמאים בגין עבודה נוספת עפ"י בחירת העובד. (מ – 1.1.2011 הקופה הוכרה לפיצויים ו-6% הפרשה במקום קופת גמל לעצמאים)

קופת גמל אישית לפיצויים (הפרשות בגין פיצויים)

המעביד מפריש לקופה כספים למטרת פיצויי פיטורין עובד עובד הקופה מתנהלת ע"ש העובד בשירות המדינה במקרה שהעובד בוחר בקופת גמל או ביטוח מנהלים 8 1/3% (6% מ-2011) מופרשים כפיצויים. סכום שהמדינה מפרישה כפיצויים מתנהל ברישום נפרד בקופה אף בקרן הפנסיה.

קרן השתלמות

קרן השתלמות הינה קרן לחסכון לטווח של 6 שנים, לאחר 6 שנים ניתן למשוך את הכספים או להשאירם בקרן להמשך חסכון וצבירה.

באפשרותך לבחור את קרן ההשתלמות של האיגוד המקצועי לו הינך משתייך ו/או לבחור כל קרן השתלמות מן המבחר הקיים בהתאם לרשימה המצ"ב.

קרן השתלמות לשכירים -

העובד והמעביד מפרישים לקופה כספים עד לתקרה של 2.5% חלק העובד 7.5% חלק המעביד מן ה"שכר הקובע" החיסכון הינו ל – 6 שנים וניתן לממשו למטרת השתלמות גם לפני תום התקופה בהתאם לתנאים הקבועים בפקודת מס הכנסה. למורים ורופאים מסלול הפרשות אחר. להלן טבלה מרכזת של **זכויות חוסכים** במודלים השונים:

גמל	ביטוח חיים	פנסיה	במקרה מוות	תקופת עבודה
תשולם יתרת החיסכון של העמית למוטבים שמינה.	ישולם למוטבים הסכום המבוטח בפוליסה למקרה מוות (סכום קבוע מראש)	תשולם קיצבת שאירים לאלמנת המבוטח וליתומיו		



אין כיסוי	תשולם למבוטח קיצבה עד לתום תקופת הביטוח, בדרך-כלל גיל הפרישה.	תשולם למבוטח קיצבת נכות.עד לגיל הפרישה.	במקרה אבדן כושר עבודה (נכות)	לאחר הפרישה
החיסכון שנצבר ישולם לעמית כסכום חד פעמי	תשולם קיצבה או סכום חד פעמי לפנסיונר בהתאם לסוג הפוליסה	התחלת תשלום קיצבה לפנסיונר לכל חייו	תשלום החיסכון	
תשולם יתרת החיסכון של העמית למוטבים שמינה.	אם הפנסיונר מקבל קיצבה, יקבלו מוטביו את שיעור ממנה לפי קביעתו במועד הפרישה	אלמנת הפנסיונר ויתומיו יקבלו קיצבה בשיעור מקיצבת הפנסיונר	במקרה מוות	

דמי ניהול

דמי ניהול הם התשלום שמשלם החוסך לגוף המנהל את כספו. דמי הניהול נחלקים לשני סוגים: דמי ניהול מהפקדה - כלומר מתוך ההפקדה החודשית, ודמי ניהול המחושבים כאחוז מהחיסכון המצטבר.

יש הבדלים בין מבנה דמי הניהול בגופים השונים.

להלן טבלה המפרטת את שיעור דמי הניהול השנתיים המרביים במוצרים השונים:

המוצר	שיעור דמי הניהול מהפקדות	שיעור דמי הניהול השנתיים מהחיסכון המצטבר
קרנות פנסיה	עד 6%	עד 0.5%
ביטוח מסלול גביה רק מהצבירה מסלול גביה משולב (קבוע)* מסלול גביה משולב (משתנה)*	אין	עד 2%
	עד 7%	עד 1.4%
	עד 13% ויורד ל-5% בדרך כלל במשך 12 שנים	עד 1%
קופות גמל	אין	עד 2%

*בביטוח קיים מגוון רב של אפשרויות לגביית דמי ניהול. שיעורי דמי הניהול שהוצגו לעיל הם השיעורים הנפוצים.



תשואות

בכל אחד משלושת מוצרי החיסכון הכספים הנצברים מושקעים בשוק ההון. הרווח המושג על ההשקעה נקרא תשואה.

התשואה המושגת לאורך השנים משפיעה על גובה הקיצבה או לחילופין על גובה הסכום החד פעמי שיקבל החוסך עם הגיעו לגיל פרישה.

התשואה אינה מובטחת מראש לחוסך והיא תלויה באיכות ההשקעות ובביצועי שוק ההון. יש לציין שהתשואה עלולה להיות שלילית בתקופות מסוימות.

חשוב לציין שגובה התשואה המושגת הוא רק שיקול אחד מתוך מגוון השיקולים שעומדים בפני הפרט בבואו לבחור את התכנית המתאימה לו ביותר. שיקול נוסף הוא רמת הסיכון של ההשקעה. לסוגים שונים של נכסי השקעה סיכון שונה ולעיתים תשואה גבוהה יותר באה במחיר סיכון גבוה יותר. חוסך עשוי להעדיף מכשיר חיסכון המניב תשואה נמוכה יותר משום שהוא פחות מסוכן.

רשימת חברות הביטוח שעוסקות בביטוח חיים משולב בחיסכון:

- מגדל (כולל המגן).
- כלל (כולל אריה).
- הראל.
- הפניקס.
- מנורה.
- הכשרת הישוב.
- אליהו.
- איילון.
- ביטוח ישיר.

עובד בשכר כולל

הינך זכאי לביטוח פנסיוני על כל שכר הכולל אשר מוגדר "משכורת קובעת" באפשרותך לבחור כל מסלול פנסיוני, קרן פנסיה, קופת גמל, ביטוח מנהלים, הפרשות המעסיק 5.5% לקרן פנסיה 12% עובד.

קופת גמל עובד 5% מעסיק 13 1/3% – א.כ.ע.

למבוטחים בביטוח מנהלים ובקופת גמל לא משלמת לקצבה

מצב קיים :

סוג העובד	שכר פנסיוני	עבודה נוספת
עובד קיים (החל לעבוד לפני 1.1.2011)	חלק העובד : 5% חלק המעביד : 5% + עד 2.5% לאובדן כושר עבודה פיצויים : 8.33%	חלק העובד : 5% חלק המעביד : 5%

* בקופת גמל לא משלמת לקצבה אין הפרשה לאובדן כושר עבודה

מצב חדש :

עבודה נוספת			שכר פנסיוני			סוג העובד
1.1.2013	1.1.2011	המרכיב	1.1.2013	1.1.2011	המרכיב	
6.5%	6%	חלק העובד :	ללא	ללא	חלק העובד,	עובד קיים
7%	6.5%	חלק המעביד	שינוי*	שינוי*	חלק המעביד	(החל לעבוד לפני
6%	6%	(אין אובדן כושר) :	8.33%	8.33%	ואובדן כושר :	1.1.2011)
		פיצויים :			פיצויים :	(מסלול ב')
6.5%	6%	חלק העובד :	6.5%	6%	חלק העובד :	עובד חדש
7%	6.5%	חלק המעביד	7%	6.5%	חלק המעביד +	החל לעבוד מיום
6%	6%	(אין אובדן כושר) :	6%	6%	אובדן כושר** :	1.1.2011
		פיצויים :			פיצויים :	(מסלול א')

הערות:

* אין לשנות את הפרשות המעביד לעובד קיים (עובד במסלול ב', שלו פוליסה קיימת) ואין לבצע הגדלה של הפרשות אלה. עובד אשר מעוניין בהגדלת הפרשותיו יוכל לעבור למסלול א' בו שיעורי ההפרשה מוגדלים לאחר שמילא את הנדרש.

** במקרה בו אובדן כושר עבודה עולה על 2% (או מ-1.5% בתקופה שבין ינואר 2011 לדצמבר 2012) יבחן מתן אישור פרטני לעובד.

*** העובד רשאי להגדיל הפרשות עד ל- 7%.

למבוטחים בקרן פנסיה צוברת חדשהמצב קיים :

החזר הוצאות	שכר פנסיוני
חלק העובד : 5%	חלק העובד : 5.5%
חלק המעביד : 5%	חלק המעביד : 6%
	פיצויים : 6%

מצב חדש :

עבודה נוספת			שכר פנסיוני		
1.1.2013	1.1.2011	המרכיב	1.1.2013	1.1.2011	המרכיב
6.5%	6%	חלק העובד :	6.5%	6%	חלק העובד :
7%	6.5%	חלק המעביד :	7%	6.5%	חלק המעביד :
6%	6%	פיצויים :	6%	6%	פיצויים :

עובדים המועסקים בדירוג דרגה

ביום 12.1.2011 נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה. ההסכם מתקן את הוראות הסכם המעבר לפנסיה צוברת, ובו נכללו הוראות בדבר הגדלת שיעורי ההפרשה כאמור.

על פי ההסכם, יוגדלו ההפרשות בגין השכר המבוטח בפנסיה צוברת בשתי פעימות :

1. החל ביום 1.1.2011 : הפרשת המעסיק – 12.5%, מתוכם 6.5% לתגמולים ו – 6% במקום פיצויים. ניכוי ממשכורת העובד – 6% לתגמולים.

2. החל ביום 1.1.2013 : הפרשת המעסיק – 13%, מתוכם 7% לתגמולים ו – 6% במקום פיצויים. ניכוי ממשכורת העובד – 6.5% לתגמולים.



למען הסר ספק מובהר כי שעורי ההפרשה המפורטים להלן מתייחסים לקרן פנסיה חדשה, ל"ביטוח מנהלים" ולכל קופת גמל לקצבה אחרת שבחר העובד, למעט קרן פנסיה ותיקה.

הגדלת הפרשות לביטוח מנהלים

- לגבי עובד קיים (כהגדרתו בהסכם המעבר לפנסיה צוברת) אשר הינו מבוטח פעיל בקופת ביטוח, ובחר להמשיך להיות מבוטח באותה קופת ביטוח, יחולו ההוראות הבאות:
- במקרה בו השיעור הכולל של הפרשות המעסיק לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, עבור עובד כאמור בסעיף זה, הינו נמוך מ - 7.5%, ושיעור הניכוי ממשכורת העובד הינו נמוך מ - 7%, יוגדלו שיעורי ההפרשות והניכויים האמורים כדלהלן:
1. החל מיום 1.1.2011: השיעורים של הפרשת המעסיק לתגמולים ושל הניכוי ממשכורת העובד יגדלו כל אחד ב - 0.5%.

2. החל ביום 1.1.2013: השיעורים של הפרשת המעסיק לתגמולים ושל הניכוי ממשכורת העובד יגדלו כל אחד ב - 0.5% נוסף.
- ובלבד שבכל עת, השיעור הכולל של הפרשות המעסיק לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, עבור עובד כאמור, לא יעלה על 7.5% ושיעור הניכוי ממשכורת העובד לא יעלה על 7%.
- מובהר, כי לגבי עובד כאמור בסעיף זה, שיעור הפרשת המעסיק במקום פיצויים, לגבי רכיבי שכר אשר אינם נכללים בבסיס החישוב של פיצויי פיטורים (כדוגמת רכיבי עבודה נוספת), לא יעלה על 6%.
- זאת, אף אם בשל רכיבים הנכללים בבסיס החישוב של פיצויי פיטורים, מבוצעת עבור העובד הפרשת מעסיק במקום פיצויים בשיעור אשר הינו גבוה מ - 6%.
- לעניין זה - "מבוטח פעיל לביטוח מנהלים" - עובד קיים אשר בוצעו עבורו הפרשות לביטוח מנהלים בשלושת החודשים האחרונים שלפני המועד הקובע- לפי הסכם המעבר לפנסיה צוברת, או עובד חדש אשר בוצעו עבורו הפרשות לביטוח מנהלים בשלושת החודשים האחרונים שלפני כניסתו לשירות המעסיק. מצ"ב טבלת המפרטת את ההפרשות הפנסיוניות טרם השינוי ולאחריו:

למבוטחים ביטוח מנהלים

מצב קיים:

סוג העובד	שכר פנסיוני	עבודה נוספת
עובד קיים או עובד חדש עם ביטוח מנהלים פעיל	חלק העובד: 5% חלק המעביד: 5% + עד 2.5% לאובדן כושר עבודה פיצויים: 8.33%	חלק העובד: 5.5% חלק המעביד: 6% פיצויים: 6%

מצב חדש:

סוג העובד	שכר פנסיוני		עבודה נוספת	
	המרכיב	1.1.2011	1.1.2013	המרכיב
עובד קיים או עובד חדש עם ביטוח מנהלים פעיל	חלק העובד: חלק מעביד ואובדן כושר עבודה: פיצויים:	5.5% לא יעלה על 7.5% 8.33%	6% לא יעלה על 7.5% 8.33%	חלק העובד: חלק מעביד ואובדן כושר עבודה: פיצויים:
עובד חדש	חלק העובד:	6%	6.5%	חלק העובד:



7%	6.5%	חלק מעביד ואובדן כושר עבודה :	7%	6.5%	חלק מעביד ואובדן כושר עבודה :	החל מיום 1.1.11
6%	6%	פיצויים :	6%	6%	פיצויים :	

* הגדלה של 0.5% בכל שלב, כל עוד שלא עולה על 7.5%.
** הוראה מפורשת בחוזר הביצוע להפחית הפרשה ל- 6%.

למבוטחים בקרן פנסיה צוברת

מצב קיים :

שכר פנסיוני	עבודה נוספת
חלק העובד : 5.5%	חלק העובד : 5.5%
חלק המעביד : 6%	חלק המעביד : 6%
פיצויים : 6%	פיצויים : 6%

מצב חדש :

שכר פנסיוני			עבודה נוספת		
המרכיב	1.1.2011	1.1.2013	המרכיב	1.1.2011	1.1.2013
חלק העובד :	6%	6.5%	חלק העובד :	6%	6.5%
חלק המעביד :	6.5%	7%	חלק המעביד :	6.5%	7%
פיצויים :	6%	6%	פיצויים :	6%	6%

הסדר חליפי

עבור עובד בפנסיה תקציבית אשר בחר בהסדר החליפי, כהגדרתו בהסכם המעבר לפנסיה צוברת, יבוצעו
במקום ההסדר החליפי, הפרשות וניכויים לקופת גמל לא משלמת לקצבה (אשר נבחרה על-ידו לצורך
ביצוע הפרשות במסגרת "ההסדר החליפי" לקופה לפיצויים) שליד הקופה לעצמאים, וכל עוד לא בחר
העובד בקופת גמל לקצבה אחרת)
כמפורט להלן :

1. החל ביום 1.1.2011 : הפרשת מעסיק - 12.5%, מתוכם 6.5% לתגמולים ו - 6% במקום פיצויים.
ניכוי משכר העובד - 5.5% לתגמולים.

2. החל ביום 1.12.2013 : הפרשת מעסיק - 13%, מתוכם 7% לתגמולים ו - 6% במקום פיצויים.
ניכוי משכר העובד - 6% לתגמולים.

ההסדר החדש קובע כי במקום הפרשת המעסיק בשיעור של 7% לקופ"ג לעצמאים יש להפריש 6% לקופה
לפיצויים שליד הקופה לעצמאים. בנוסף יש להפריש לקופ"ג לשכירים הפרשות מוגדלות באופן הבא:

1.1.2011 – עובד 5.5% מעביד 6.5%
1.1.2013 – עובד 6% מעביד 7%

עם זאת, העובד רשאי לבחור כי הפרשותיו בגין רכיבי עבודה נוספת לביטוח מנהלים, קרן פנסיה או
קופ"ג עם שיעורי הפרשות החדשות בכל עת שירצה מצ"ב נספח ב'
על פי ההסדר החדש לא יחויב העובד בזקיפת מס כפי שחויב בעת שבחר בהפרשה לקופ"ג לעצמאיים

מצ"ב טבלת המפרטת את ההפרשות הפנסיוניות טרם השינוי ולאחריו :

**הסדר חליפי למבוטחים בפנסיה תקציבית – עבור עבודה נוספת בלבד**

מצב קיים :

מצב חדש :

1.1.2013	1.1.2011	המרכיב	
6%	5.5%	חלק העובד :	חלק העובד : 5% לקופ"ג לשכירים
		חלק המעביד	חלק המעביד : 5% לקופ"ג
7%	6.5%	לקופ"ג	לשכירים
6%	6%	לשכירים :	7% לקופ"ג
		לקופ"ג	לעצמאים
		לפיצויים :	

מיסוי ותיקון 3

שיעור הניכויים והזיכויים לכל המכשירים הפנסיוניים זהה בתחולה מיום 1.1.08 מ"תיקון 3", כלל השכר שעובד זכאי לבטח עצמו עד 4 פעמים שכר ממוצע במשק $4 \times 7,600$. וזיכוי ממס של 35%, בכל מקרה בקרן פנסיה מקיפה ניתן להפקיד עד פעמיים שכר ממוצע במשק הותרה בקרן פנסיה כללית

ניוד

בהתאם לחוק מ – 2008 עובד רשאי להעביר את הכספים שצבר בכל מסלול פנסיוני מתוכנית לתוכנית, ביטוח מנהלים, קרן פנסיה, קופת גמל.

עובד זכאי לקבל בגין הפרשותיו החל מיום 1.1.2008 רק קיצבה אף אם צבר כספים בקופת גמל, רק במידה וצבר קיצבה לפחות 4,100 ₪ (צמוד למדד) יהיה זכאי לקבל את יתרת הצבירה כספים בקופת הגמל בסכום הוני.

פרטים נוספים באתר נש"מ - www.civil-service.gov.il - מחלקת גימלאות ופרישה.



מדינת ישראל

נספח א' (1)

קרן פנסיה

ביטוח פנסיוני - (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה גמל ולפיצויי פיטורים

זכויותיו/תיה של העובד/ת	שם משפחה	שם פרטי	מס' זהות	החל מתאריך																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
				שנה	חודש	יום																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	



מדינת ישראל

נספח א' (2)

ביטוח מנהלים

ביטוח פנסיוני - (פנסיה צוברת)

הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

החל מתאריך			מס' זהות								שם פרטי			שם משפחה			זכויות/תיה של העובד/ת
שנה			ס"ב														
יום	חודש																



מדינת ישראל

נספח א' (3)

ביטוח מנהלים

ביטוח פנסיוני - (פנסיה צוברת)

הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים - לזכאים באישור נש"מ

זכויות/תיה של העובד/ת			שם משפחה	שם פרטי	מס' זהות	החל מתאריך		
					ס"ב	שנה	חודש	יום

תבטחנה על-פי בחירתו/ה בהסדר פנסיוני כדלקמן:

א. בגין % מהשכר הקובע		הפרשות הממשלה		הפרשות העובד/ת	
		% לתגמולים א.כ.ע. 8.33% פיצויים (תגמולים + א.כ.ע עד 7.5%)		לתגמולים (5% - 7%) על-פי בחירת העובד/ת	
בביטוח מנהלים		שם חברת הביטוח	סמל מוטב מל"מ (טופס 255)	מס' פוליסה/אסמסא	מס' קופה בשוק ההון

ב. בגין עבודה נוספת		הפרשות הממשלה		הפרשות העובד/ת	
		% לתגמולים א.כ.ע. 6% פיצויים (תגמולים + א.כ.ע עד 7.5%)		לתגמולים (5% - 7%) על-פי בחירת העובד/ת	
בביטוח מנהלים		שם חברת הביטוח	סמל מוטב מל"מ (טופס 255)	מס' פוליסה/אסמסא	מס' קופה בשוק ההון

ג. בגין החזר הוצאות		הפרשות הממשלה		הפרשות העובד/ת	
		5%		(5% - 7%) על-פי בחירת העובד/ת	
בביטוח מנהלים		שם חברת הביטוח	סמל מוטב מל"מ (טופס 255)	מס' פוליסה/אסמסא	מס' קופה בשוק ההון

במידה שאין "החזר הוצאות" או "עבודה נוספת" אין למלא סעיפים אלו.

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) ו-1(ב) לצו שר התעשייה המסחר והתעסוקה ועל-פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 פטור לממשלה כמעסיק מ-100% של פיצויי הפיטורין אם יגיעו לעובד/ת בגין % מהשכר הקובע. הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזיר כספים מתוך תשלומיה לפי האמור לעיל, אלא אם משך/ה העובד/ת כספים שלא בשל אירוע מזכה לעניין נספח זה. "אירוע מזכה" פירושו - מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

הצהרת העובד

- העובד מצהיר כי חלק מהפקדות המעביד מיועדות לרכישת אובדן כושר עבודה.
- ידוע לי, כי בפוליסה על שמי המבוססת על הפרשות משכר עבודה נוספת או החזר הוצאות (להלן - "רכיבי שכר שאינם קבועים"), לא יהיו הכיסויים הביטוחיים בתוקף, בחודש בו לא שולמו דמי הביטוח, עקב אי זכאות להפקדות בגין "רכיבי שכר שאינם קבועים".

אישור העובד/ת			
כתובת	טלפון נייד/נייד	תאריך	חתימת העובד/ת
		/ /	

פרטי המעסיק					
משרד/יחידה	כתובת	טלפון	פקס	תאריך	חתימה (מנהל/ת משאבי אנוש)
				/ /	

אישור גורם מבטח - חברת ביטוח			
שם איש/ת הקשר	טלפון נייד	טלפון נייד	כתובת
טלפון בחברה		דואר אלקטרוני	
תאריך		חתימה וחותמת גורם מבטח	

מדינת ישראל

נספח א' (4)

קופת גמל

ביטוח פנסיוני - (פנסיה צוברת)

הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

זכויותיו/תיה של העובד/ת	שם משפחה	שם פרטי	מס' זהות	החל מתאריך		
				שנה	חודש	יום
				<div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div>	<div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div>	<div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div>

תבוסתה על-פי בחירתו/ה בהסדר פנסיוני כדלקמן:				
הפרשות הממשלה		הפרשות העובד/ת		
*א. בגין % מהשכר הקובע		% לתגמולים _____א.כ.ע. סה"כ תגמולים +א.כ.ע. 7%	לתגמולים (6.5% - 7%) על-פי בחירת העובד/ת	
שם הקופה		סמל מוטב מל"מ (טופס 255)	מס' פוליסה/אסמס"א	מס' קופה בשוק ההון
שם חברת הביטוח		סמל מוטב מל"מ (טופס 255)	מס' פוליסה/אסמס"א	מס' קופה בשוק ההון

ב. בגין עבודה נוספת		הפרשות הממשלה		הפרשות העובד/ת	
		_____% לתגמולים + א.כ.ע. 7% 6% פיזיים		לתגמולים (6.5% - 7%) על-פי בחירת העובד/ת	
בקופת גמל		שם הקופה	סמל מוטב מל"מ (טופס 255)	מס' פוליסה/אסמסא	מס' קופה בשוק ההון
בחברת ביטוח (א.כ.ע.)		שם חברת הביטוח	סמל מוטב מל"מ (טופס 255)	מס' פוליסה/אסמסא	מס' קופה בשוק ההון

ג. בגין החזר הוצאות	הפרשות הממשלה		הפרשות העובד/ת	
	5%		(5% - 7%) על-פי בחירת העובד/ת	
בקופת גמל	שם הקופה	סמל מוטב מל"מ (טופס 255)	מס' פוליסה/אסמסה	מס' קופה בשוק ההון

*במידה שאין "החזר הוצאות" או "עבודה נוספת" אין למלא סעיפים אלו.
העובד מצהיר כי חלק מהפקדות המעביד מיועדות לרכישת אובדן כושר עבודה.

אישור העובד/ת			
כתובת	טלפון נייד/נייד	תאריך	חתימת העובד/ת
		/ /	

פרטי המעסיק					
משרד/יחידה	כתובת	טלפון	פקס	תאריך	חתימה (מנהל/ת משאבי אנוש)
				/ / /	

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה*)			
שם איש/ת הקשר	טלפון נייד	טלפון נייד	כתובת
טלפון בחברה		דואר אלקטרוני	
תאריך		חתימה וחותמת גורם מבטח	

בחירת הפרשות לגמל

מובהר בזאת שידוע לי כי בחירתי לעניין ההפרשות לגמל אינן כוללת:

1. ביטוח לשאירים
2. ביטוח לנכות (אובדן כושר עבודה)

חתימת העובד/ת

תאריך

* מחק את המיותר
מהדורה 5/2012 (ח/ע)



מדינת ישראל

נספח א' (5)

ביטוח בקרן פנסיה

"ותיקה שבהסדר"

ביטוח פנסיוני - (פנסיה צוברת)

הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בגין שכר קובע לפנסיה

זכויותיו/תיה של העובד/ת			שם משפחה		שם פרטי		מס' זהות		החל מתאריך		



מדינת ישראל

נספח א' (6)

אל: יחידת משאבי אנוש משרד/יחידה _____

מאת: שם העובד/ת _____ מס' זהות _____

הנדון: בחירת קופת גמל/קרן פנסיה/ביטוח מנהלים (בגין "עבודה נוספת")
לעובדים בפנסיה תקציבית/צוברת

1. זכויותי בגין "עבודה נוספת" הופרשו לקופת גמל _____.

2. אבקש להעביר את ההפרשות השוטפות לקופת גמל לקצבה החל ממועד ____/____/____.

מס' עמית	מס' קופה בשוק ההון	מס' פוליסה/אסמסא	סמל מוטב מל"מ (טופס 255)	לקופת גמל/קרן פנסיה/ביטוח מנהלים*
הפרשות הממשלה: 7% לתגמולים + 6% לפיצויים. הפרשות העובד/ת: 6.5% - 7% (על-פי בחירת העובד/ת).				

אישור העובד/ת			
כתובת	טלפון נייד/נייד	תאריך	חתימת העובד/ת
		/ /	

פרטי המעסיק					
משרד	כתובת	טלפון	פקס	תאריך	חתימה (מנהל/ת משאבי אנוש)
				/ /	

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה*)			
שם איש/ת הקשר	טלפון נייד	טלפון נייד	כתובת
טלפון בחברה		דואר אלקטרוני	
תאריך		חתימה וחותמת גוף מבטח	

ידוע לי כי קרן הפנסיה/קופת הגמל ששמה נקוב בהסכמים הקיבוציים החלים עלי בהתאם לדירוגי הינה: _____
ובאפשרותי לפנות לארגון העובדים היציג לשם קבלת מידע רלוונטי.

העתק: יחידת המשכורת
* מחק את המיותר
מהדורה 5/2012 (ח/ע)



מדינת ישראל

נספח א' (7)

אל: יחידת משאבי אנוש משרד/ יחידה _____

מאת: שם העובד/ת _____ מס' זהות _____

הנדון: בחירת ביטוח פנסיוני בגין "החזר הוצאות" (5%+5%)

1. ידוע לי כי קופת הגמל לשכירים ששמה נקוב בהסכמים הקיבוציים החלים עלי בהתאם לדירוגי הינה: _____

2. החל מיום _____/_____/_____ אבקש להפקיד את הכספים המגיעים לי בגין "החזר הוצאות":

מס' עמית	מס' קופה בשוק ההון	מס' פוליסה/אסמס"א	סמל מוטב מל"מ (טופס 255)	לקופת גמל/קרבן פנסיה/ביטוח מנהלים*
הפרשות הממשלה: 5%				
הפרשות העובד/ת: 5% - 7% (על-פי בחירת העובד/ת).				

3. ידוע לי כי באפשרותי לפנות לארגון העובדים היציג לשם קבלת מידע רלוונטי בעניין.

אישור העובד/ת			
כתובת	טלפון נייד/נייד	תאריך	חתימת העובד/ת
		/ /	

פרטי המעסיק					
משרד	כתובת	טלפון	פקס	תאריך	חתימה (מנהל/ת משאבי אנוש)
				/ /	

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרבן פנסיה*)			
שם איש/ת הקשר	טלפון נייד	טלפון נייד	כתובת
טלפון בחברה		דואר אלקטרוני	
תאריך		חתימה וחותמת גורם מבטח	

העתק: יחידת המשכורת

* מחק את המיותר

מהדורה 5/2012 (ח/ע)



מדינת ישראל

נספח א' (8)

קרון השתלמות

אל: יחידת משאבי אנוש במשרד/יחידה _____

מאת: שם העובד/ת _____ מספר זהות _____

הנדון: בחירת קרון השתלמות

1*. ידוע לי כי קרון השתלמות ששמה נקוב בהסכמים הקיבוציים החלים עלי בהתאם לדירוגי הינה: _____.

2. זכויותי לקרון השתלמות הופרשו לקרון _____.

☐ החל ממועד _____ אני מבקש/ת להעביר את ההפרשות בגין עבודתי לקרון השתלמות _____.

☐ אני בוחר/ת להפקיד את הכספים המגיעים לי בגין עבודתי לקרון השתלמות _____ החל מתחילת עבודתי ביחידה.

קרון השתלמות	סמל מוטב מל"מ (טופס 255)	מס' אסמכתא	מס' קופה בשוק ההון	מס' עמית

3*. ידוע לי כי באפשרותי לפנות לארגון העובדים היציג, לשם קבלת מידע רלוונטי.

אישור העובד/ת			
כתובת	טלפון ניח/נייד	תאריך	חתימת העובד/ת
		/ /	

פרטי המעסיק					
משרד/ביה"ח	כתובת	טלפון	פקס	תאריך	חתימה (מנהל/ת משאבי אנוש)
				/ /	

אישור הגוף המנהל קרון השתלמות			
שם איש/ת הקשר	טלפון ניח	טלפון נייד	כתובת
טלפון בחברה		דואר אלקטרוני	
תאריך		חתימה וחותמת הגוף המנהל קרון השתלמות	

העתק: יחידת המשכורת

* ימולא אך ורק על-ידי העובדים הזכאים להצטרף לקרון השתלמות על-פי הסכם קיבוצי.

מהדורה 5/2012 (ח/ע)



מדינת ישראל

נספח א' (9)

קרן השתלמות - רופאים

אל: יחידת משאבי אנוש במשרד/יחידה _____

מאת: שם העובד/ת _____ מספר זהות _____

הנדון: בחירת קרן השתלמות - רופאים

1. ידוע לי כי קרן ההשתלמות ששמה נקוב בהסכמים הקיבוציים החלים עלי בהתאם לדירוגי הינה: _____.

2. זכויותי לקרן ההשתלמות הופשו לקרן _____.

☐ החל ממועד ____/____/____ אני מבקש/ת להעביר את ההפרשות בגין עבודתי לקרן ההשתלמות _____.

☐ אני בוחר/ת להפקיד את הכספים המגיעים לי בגין עבודתי לקרן ההשתלמות _____ החל מתחילת עבודתי ביחידה.

קרן ההשתלמות	סמל מוטב מל"מ (טופס 255)	מס' אסמכתא	מס' קופה בשוק ההון	מס' עמית
הפרשות הממשלה: %				
הפרשות העובד/ת: %				

3. ידוע לי כי באפשרותי לפנות לארגון העובדים היציג, לשם קבלת מידע רלוונטי.

אישור העובד/ת			
כתובת	טלפון נייד/נייד	תאריך	חתימת העובד/ת
		/ /	

פרטי המעסיק					
משרד/ביה"ח	כתובת	טלפון	פקס	תאריך	חתימה (מנהל/ת משאבי אנוש)
				/ /	

התחייבות גוף המנהל קרן ההשתלמות

הפרשות לקרן ההשתלמות מעבר ל-7.5% הפקדות המעביד מחייבות הצהרה כדלקמן:
הקרן מתחייבת כי יש ביכולתה:

א. לחשב את "ההפקדה המוטבת" כהגדרתה בסעיף 9(א10) לפקודת מס הכנסה.

ב. לבדוק ולחשב את המס בגין הרווחים מעל הסכום שאינו "ההפקדה מוטבת", זאת בהתאם להסדר החוקי האמור בפקודת מס הכנסה.

שם איש/ת הקשר	טלפון נייד	טלפון נייד	כתובת
טלפון בחברה		דואר אלקטרוני	
תאריך		חתימה וחותמת הגוף המנהל קרן ההשתלמות	

העתק: יחידת המשכורת
מהדורה 8/2012 (ח/ע)



מדינת ישראל

נספח א' (10)

רופאים בפנסיה תקציבית

עבור ההפרש בין השכר המבוטח (בפנסיה תקציבית) לבין 80% מהשכר השוטף (שכר קובע + עבודה נוספת)

זכויותיו/תיה של העובד/ת	שם משפחה	שם פרטי	מס' זהות	החל מתאריך																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
				שנה	חודש	יום																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			



מדינת ישראל

נספח א' (11)

רופאים בפנסיה צוברת

עבור 80% מהשכר השוטף
(שכר קובע + עבודה נוספת)

החל מתאריך			מס' זהות								שם פרטי	שם משפחה	זכויותיו/תיה של העובד/ת
יום	חודש	שנה	ס"ב										

תבוטחנה על-פי בחירתו/ה באחד מההסדרים הפנסיוניים כדלקמן:

קרן פנסיה/ קופת גמל/ ביטוח מנהלים*	סמל מוטב מל"מ (טופס 255)	מס' פוליסה/ אסמכתא	מס' קרן בשוק ההון	מס' עמית
הפרשות הממשלה: 12% (6% פיצויים) - הפרשות העובד/ת: 5.5%.				

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזיר כספים מתוך תשלומיה לפי האמור לעיל, אלא אם משך/ה העובד/ת כספים שלא בשל אירוע מזכה לעניין נספח זה.
"אירוע מזכה" פירושו - מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור העובד/ת			
כתובת	טלפון נייד/נייד	תאריך	חתימת העובד/ת
		/ /	

פרטי המעסיק				
משרד/ביה"ח	כתובת	טלפון	פקס	תאריך
				/ /

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה*)			
שם איש/ת הקשר	טלפון נייד	טלפון נייד	כתובת
טלפון בחברה		דואר אלקטרוני	
תאריך		חתימה וחותמת גורם מבטח	

* מחק את המיותר
מהדורה 5/2012 (ח/ע)



מדינת ישראל

נספח א' (12)

רופאים בפנסיה תקציבית/צוברת

בחירת הפרשות עבור יתרת השכר

אל: יחידת משאבי אנוש משרד/ יחידה _____

מאת: שם העובד/ת _____ מס' זהות _____

הנדון: בחירת קופת גמל לשכירים (7%+7.5% עבור יתרת השכר)

1. ידוע לי כי קופת הגמל לשכירים ששמה נקוב בהסכמים הקיבוציים החלים עלי בהתאם לדירוגי הינה: _____.

2. החל מיום _____/_____/_____ אבקש להפקיד את הכספים המגיעים לי עבור יתרת השכר:

מס' עמית	מס' קרן בשוק ההון	מס' פוליסה/ אסמכתא	סמל מוטב מל"מ (טופס 255)	לקופת גמל/קרן פנסיה/ביטוח מנהלים*
הפרשות הממשלה: 7.5% הפרשות העובד/ת: 7%				

3. ידוע לי כי באפשרותי לפנות לארגון העובדים היציג לשם קבלת מידע רלוונטי בעניין.

אישור העובד/ת			
כתובת	טלפון נייד/נייד	תאריך	חתימת העובד/ת
		/ /	

פרטי המעסיק					
משרד/ביה"ח	כתובת	טלפון	פקס	תאריך	חתימה (מנהל/ת משאבי אנוש)
				/ /	

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה*)			
שם איש/ת הקשר	טלפון נייד	טלפון נייד	כתובת
טלפון בחברה		דואר אלקטרוני	
תאריך		חתימה וחותמת גורם מבטח	

* מחק את המיותר
מהדורה 5/2012 (ח/ע)



מדינת ישראל

נספח א' (13)

ביטוח פנסיוני

(לעובדים הזכאים להפרשות לפנסיה גמל בהתאם לצו הרחבה)

ביטוח פנסיוני - (פנסיה צוברת)

הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

זכויותיו/תיה של העובד/ת			שם משפחה		שם פרטי		מס' זהות		החל מתאריך		
									ס"ב		



מדינת ישראל

[אישור לשחרור על תנאי של כספי מרכיב הפיצויים, בגין מרכיב המשכורת הקובעת לפנסיה ועבור רכיבי השכר הנוספים]
(עבור עובד הזכאי לפיצויי פיטורים על-חוק)

תאריך _____
משרד _____

לכבוד
החברה המנהלת/חברת הביטוח

אג"נ,

הנדון: אישור לשחרור על תנאי של כספי מרכיב הפיצויים בקופת גמל, בגין
המשכורת הקובעת לפנסיה ובגין רכיבי השכר הנוספים

שם משפחה			שם פרטי			מס' זהות			עובד/ת במשרדנו מתאריך			ועד תאריך			וסיים/ה עבודתו/ה בתאריך		
יום	חודש	שנה	יום	חודש	שנה	יום	חודש	שנה	יום	חודש	שנה	יום	חודש	שנה	יום	חודש	שנה

אני מאשר/ת שחרור כל הכספים הכלולים במרכיב הפיצויים בקופת הגמל (לרבות קרן פנסיה, קופת גמל אישית לפיצויים וקופת ביטוח) _____ (להלן ולעיל: "קופת גמל") לטובת העובד/ת.

אני מאשר/ת שחרור של החלק היחסי בשיעור של _____% מכלל הסכום שנצבר במרכיב הפיצויים בקופת הגמל (לרבות קרן פנסיה, קופת גמל אישית לפיצויים וקופת ביטוח) (להלן ולעיל: "קופת גמל") לטובת העובד/ת.

בברכה,

חתימת מנהל/ת יחידת השכר

חתימת מנהל/ת משאבי אנוש

העתק: העובד/ת
מהדורה 5/2012 (ח/ע)



מדינת ישראל

[אישור לשחרור על תנאי של כספי מרכיב הפיצויים בקופת גמל, בגין מרכיב המשכורת הקובעת לפנסיה ובגין מרכיב השכר הנוספים]
(לעובד שאינו זכאי לכספי פיצויי פיטורים על- חוק לכספי הפיצויים נותרים בקופה על-פי החלטת המעביד)

תאריך: ____/____/____
משרד: _____

לכבוד
החברה המנהלת/חברת הביטוח

אג"נ,

הנדון: אישור לשחרור על תנאי של כספי מרכיב הפיצויים בקופת גמל, בגין מרכיב המשכורת הקובעת לפנסיה ובגין מרכיב השכר הנוספים

שם משפחה			שם פרטי			מס' זהות			עובד/ת במשרדנו מתאריך			ועד תאריך			וסיים/ה עבודתו/ה בתאריך		



מדינת ישראל

בקשה להעברת כספים מקרן פנסיה למדינה בגין תקופת עבודה ארעית במדינה

אבקשכם להעביר למדינה את הזכויות שנצטברו לזכותי בקרן הפנסיה של מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ (להלן: "מבטחים"), לתקופה _____, בגין עבודתי הארעית בשירות המדינה.

הריני להצהיר כי הובהר לי משמעותה של העברה כאמור בהתאם לתקנון מבטחים, וכן כי מדובר במיצוי זכויות מול קרן מבטחים לגבי תקופת הביטוח בגין עבודה ארעית במדינה והיא תצורף לתקופת שירות במדינה לצורך חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

עוד הובהר לי כי לגבי תקופות ביטוח נוספות במבטחים שאינם בגין תקופת עבודה ארעית בשירות המדינה יחול הסדר רציפות זכויות בין מבטחים לבין המדינה שיבוצע בהתאם להוראות הדין – ככל שביקשתי להחיל לגבי את הסכם הרציפות האמור.

ולראייה באתי על החתום

_____	_____	_____	____/____/____
חתימת המבוטח/ת	מס' זהות	שם המבוטח/ת	תאריך

אישור עובד/ת מדינה

הנני מאשר/ת בזאת כי ביום ____/____/____ עמד בפני מר' / גב' _____ ולאחר שהסברתי לו/ה את האמור לעיל ואת משמעות העברת הכספים חתם/ה על הצהרה זו בפני.

_____	_____	_____
חתימת הפקיד/ה	תפקיד במחלקת משאבי אנוש	משרד / יחידה

העתק: מחלקת שכר
אגף בכיר לפרישה וגמלאות, נש"מ
מהדורה 5/2012 (ח/ע)



מדינת ישראל

הסכם

שנעשה ונחתם ביום (תאריך עברי) _____ (תאריך לועזי) ____/____/____
בדבר תשלומי מעביד לקרן פנסיה ו/או לקופת גמל ו/או לקרן כיוצא באלה במקום פיצויי פיטורים לפי סעיף 14 לחוק
פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963.

(להלן - "החוק")

בין: נציבות שירות המדינה, מען: קרית בן גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים

(להלן - "המעביד")

לבין: מר/גב' _____ ת.ז. _____ מען: _____ מיקוד _____

(להלן - "העובד")

הואיל וברצון הצדדים לבטח זכויות הפיצויים והתגמולים של העובד בקופת הפנסיה של

קופת הגמל _____ החל מיום _____.

(להלן - "הקופות")

אי לכך יבואו התשלומים האמורים לעיל במקום 100% בפיצויי הפיטורים, אם יגיעו לעובד/ת מהמעביד, בכפוף לאמור
להלן:

1. המעביד ישלם לקופות מדי חודש 13 1/3% משכרו של העובד/ת בגין תגמולים ופיצויים וינכה 5% משכרו/ה של

העובד/ת, בגין תגמולים, שיועברו (לקופה).

2. העובד/ת מתחייב/ת להעביר עותק מהסכם זה לקופות.

ולראיה באו המעביד והעובד/ת על החתום ביום ____/____/____

העובד/ת
שם החותם/ת

הממשלה
שם החותם
נציבות שירות המדינה

אישור משרד התעשייה המסחר והתעסוקה

מצ"ב עותק מהחוזה המיוחד שנחתם עם העובד/ת
מהדורה 5/2012 (ח/ע)



מדינת ישראל

תאריך: ____/____/____

לכבוד:

חברת הביטוח "_____"

א.ג.ג.,

הנדון: כתב הצהרה ושיפוי

לזכותו של מר/גב' _____, מס' זהות _____ (להלן: העמית) הופקדו באמצעות _____ (להלן: המעסיק) דמי גמולים ופיצויים ב"_____ המנוהלות על ידי "בע"מ" (להלן: "תקופה שהחל מיום _____ ועד ליום _____ (להלן: תקופת הביטוח)).

כיום חל על העמית הסדר של פנסיה תקציבית מטעם המעסיק, והוא זכאי לזכויות פנסיה תקציבית גם עבור תקופת הביטוח ב"_____, ולפיכך נבקשכם להעביר לרשות המעסיק את הכספים שנצטברו לזכותו של העמית בגין התקופה האמורה.

ידוע לנו כי העברת הכספים, כאמור לעיל, תיעשה בערכי פדיון בהתאם להוראות הכללים של "_____" והוראות ההסדר התחיקתי החל על "_____, וכן כי ככל שחלה חובה לנכות מן הכספים מס במקור לפי הוראות כל דין - ינוכה מהם המס במקור.

החתומים מטה מוסמכים לחתום בשם המעסיק וחתימתם על כתב זה מחייבת אותו לכל דבר וענין. המעסיק פוטר בזאת את "_____ מכל אחריות בגין הוצאות ונזקים, ישירים או עקיפים, אשר יגרמו כתוצאה מפעולה כלשהי שתיעשה על יסוד כתב זה, למעט אם יגרמו כתוצאה ממעשה או מחדל רשלניים של "_____ בביצוע העברת הכספים כאמור לעיל.

כתב הצהרה זה יחול גם על כל חליף של המעסיק.

חתימה וחותמת המעסיק

שמות החותמים בשם המעסיק ותפקידם

תאריך

אני הח"מ מר/גב' _____, מס' זהות _____, נותן בזאת את הסכמתי להחזרת מלוא הכספים שהופקדו לזכותי באמצעות המעסיק בקרנות הפנסיה המנוהלות על ידי _____ - ברכיבי התגמולים (לרבות הכספים שניכה המעסיק משכרי והעבירם ל _____) וברכיבי הפיצויים, לרשות המעסיק.

ידוע לי כי עם החזרת הכספים למעסיק כאמור, לא תהיינה לי זכויות כלשהן בקרנות הפנסיה של _____ בגין תקופת הביטוח בקרנות הפנסיה שהגדרתה לעיל, וכי כל זכויותי לפנסיה תקציבית בגין תקופת הביטוח האמורה יהיו בכפיפות לחוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

כמו כן, הנני מתחייב לפצות את _____ ולשפותה בכל סכום שתחויב לשלם לכל מאן דהו, לרבות הוצאות משפט, שכ"ט עו"ד והפרשי הצמדה וריבית, ככל שתחויב לשלם את אותו סכום עקב החזרת הכספים כאמור בהצהרתי זו, וזאת מיד עם קבלת הדרישה לתשלום. התחייבותי זו לא תחול על סכום שתחויב _____ לשלם והנובעים ממעשה או מחדל רשלניים של _____ בביצוע החזרת הכספים כאמור לעיל.

חתימתי על כתב זה נעשית לאחר שהוסבר לי תוכנו, והובהר לי כי בידי הבחירה אם לחתום עליו, אם לאו.

* העברת הכספים כאמור לעיל אינה כוללת כספים אשר נצברו בגין "עבודה נוספת"

חתימת העמית

תאריך

אני הח"מ מר/גב' _____, מס' זהות _____, נותן בזאת את הסכמתי להחזרת מלוא הכספים שהופקדו לזכותי באמצעות המעסיק ב"_____ המנוהלות על ידי "בע"מ" - ברכיבי התגמולים (לרבות הכספים שניכה המעסיק משכרי והעבירם ל _____) וברכיבי הפיצויים, לרשות המעסיק.

ידוע לי כי עם החזרת הכספים למעסיק כאמור, לא תהיינה לי זכויות כלשהן "_____ בגין תקופת הביטוח בחברת "_____ כהגדרתה לעיל, וכי כל זכויותי לפנסיה תקציבית בגין תקופת הביטוח האמורה יהיו בכפיפות לחוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

* העברת הכספים כאמור לעיל אינה כוללת כספים אשר נצברו בגין "עבודה נוספת"

חתימת העמית/ה

תאריך



מדינת ישראל

תאריך: ____/____/____

לכבוד:
חברת הביטוח "____"

א.ג.ג.,

הנדון: כתב הצהרה ושיפוי

לזכותו של מר/גב' _____, מס' זהות _____ (להלן: העמית) הופקדו באמצעות _____ (להלן: המעסיק) דמי גמולים ופיצויים ב"_____ המנוהלות על ידי "_____ בע"מ" (להלן: "_____") לתקופה שהחל מיום _____ ועד ליום _____ (להלן: תקופת הביטוח _____).

כיום חל על העמית הסדר של פנסיה תקציבית מטעם המעסיק, והוא זכאי לזכויות פנסיה תקציבית גם עבור תקופת הביטוח ב"_____", ולפיכך נבקשכם להעביר לרשות המעסיק את הכספים שנצטברו לזכותו של העמית בגין התקופה האמורה.

ידוע לנו כי העברת הכספים, כאמור לעיל, תיעשה בערכי פדיון בהתאם להוראות הכללים של "_____" והוראות ההסדר התחיקתי החל על "_____", וכן כי ככל שחלה חובה לנכות מן הכספים מס במקור לפי הוראות כל דין - ינוכה מהם המס במקור.

החתומים מטה מוסמכים לחתום בשם המעסיק וחתימתם על כתב זה מחייבת אותו לכל דבר וענין. המעסיק פוטר בזאת את "_____" מכל אחריות בגין הוצאות ונזקים, ישירים או עקיפים, אשר יגרמו כתוצאה מפעולה כלשהי שתיעשה על יסוד כתב זה, למעט אם יגרמו כתוצאה ממעשה או מחדל רשלניים של "_____" בביצוע העברת הכספים כאמור לעיל.

כתב הצהרה זה יחול גם על כל חליף של המעסיק.

חתימה וחותמת המעסיק

שמות החותמים בשם המעסיק ותפקידם

תאריך

אני הח"מ מר/גב' _____, מס' זהות _____, נותן בזאת את הסכמתי להחזרת מלוא הכספים שהופקדו לזכותי באמצעות המעסיק בקרנות הפנסיה המנוהלות על ידי _____ - ברכיבי התגמולים (לרבות הכספים שניכה המעסיק משכרי והעבירם ל _____) וברכיבי הפיצויים, לרשות המעסיק.

ידוע לי כי עם החזרת הכספים למעסיק כאמור, לא תהיינה לי זכויות כלשהן בקרנות הפנסיה של _____ בגין תקופת הביטוח בקרנות הפנסיה שהגדרתה לעיל, וכי כל זכויותי לפנסיה תקציבית בגין תקופת הביטוח האמורה יהיו בכפיפות לחוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

כמו כן, הנני מתחייב לפצות את _____ ולשפותה בכל סכום שתחויב לשלם לכל מאן דהו, לרבות הוצאות משפט, שכ"ט עו"ד והפרשי הצמדה וריבית, ככל שתחויב לשלם את אותו סכום עקב החזרת הכספים כאמור בהצהרתי זו, וזאת מיד עם קבלת הדרישה לתשלום. התחייבותי זו לא תחול על סכום שתחויב _____ לשלם והנובעים ממעשה או מחדל רשלניים של _____ בביצוע החזרת הכספים כאמור לעיל.

חתימתי על כתב זה נעשית לאחר שהוסבר לי תוכנו, והובהר לי כי בידי הבחירה אם לחתום עליו, אם לאו.

* העברת הכספים כאמור לעיל אינה כוללת כספים אשר נצברו בגין "עבודה נוספת"

חתימת העמית/ה

תאריך

אני הח"מ מר/גב' _____, מס' זהות _____, נותן בזאת את הסכמתי להחזרת מלוא הכספים שהופקדו לזכותי באמצעות המעסיק ב"_____ המנוהלות על ידי "_____ בע"מ" - ברכיבי התגמולים (לרבות הכספים שניכה המעסיק משכרי והעבירם ל _____) וברכיבי הפיצויים, לרשות המעסיק.

ידוע לי כי עם החזרת הכספים למעסיק כאמור, לא תהיינה לי זכויות כלשהן "_____ בגין תקופת הביטוח בחברת "_____ כהגדרתה לעיל, וכי כל זכויותי לפנסיה תקציבית בגין תקופת הביטוח האמורה יהיו בכפיפות לחוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

* העברת הכספים כאמור לעיל אינה כוללת כספים אשר נצברו בגין "עבודה נוספת"

חתימת העמית/ה

תאריך



מדינת ישראל

תאריך: ____/____/____

לכבוד:

מנורה מבטחים פנסיה בע"מ

רחוב ז'בוטינסקי 7

רמת גן 52520

א.ג.ג.

הנדון: כתב הצהרה ושיפוי

לזכותו של מר/גב' _____, מס' זהות _____ (להלן: העמית) הופקדו באמצעות _____ (להלן: המעסיק) דמי גמולים בקרנות הפנסיה המנוהלות על ידי מנורה מבטחים פנסיה בע"מ (להלן: מבטחים) לתקופה שהחל מיום _____ ועד ליום _____ (להלן: תקופת הביטוח בקרנות הפנסיה).

כיום חל על העמית הסדר של פנסיה תקציבית מטעם המעסיק, והוא זכאי לזכויות פנסיה תקציבית גם עבור תקופת הביטוח בקרנות הפנסיה, ולפיכך נבקשכם להעביר לרשות המעסיק את הכספים שנצטברו לזכותו של העמית בגין התקופה האמורה.

ידוע לנו כי העברת הכספים, כאמור לעיל, תיעשה בערכי פדיון בהתאם להוראות תקנון קרן הפנסיה והוראות ההסדר התחיקתי החל על מבטחים, וכן כי ככל שחלה חובה לנכות מס הכספים מס במקור לפי הוראות כל דין - ינוכה מהם המס במקור.

החתומים מטה מוסמכים לחתום בשם המעסיק וחתומתם על כתב זה מחייבת אותו לכל דבר וענין. המעסיק פוטר בזאת את מבטחים מכל אחריות בגין הוצאות ונזקים, ישירים או עקיפים, אשר יגרמו כתוצאה מפעולה כלשהי שתיעשה על יסוד כתב זה, למעט אם יגרמו כתוצאה ממעשה או מחדל רשלניים של מבטחים בביצוע העברת הכספים כאמור לעיל.

כתב הצהרה זה יחול גם על כל חליף של המעסיק.

חתימה וחותמת המעסיק

שמות החותמים בשם המעסיק
ותפקידם

תאריך

אני הח"מ מר/גב' _____, מס' זהות _____, נותן בזאת את הסכמתי להחזרת מלוא הכספים שהופקדו לזכותי באמצעות המעסיק בקרנות הפנסיה המנוהלות על ידי מבטחים - ברכיבי התגמולים (לרבות הכספים שניכה המעסיק משכרי והעבירם למבטחים) וברכיבי הפיצויים, לרשות המעסיק.

ידוע לי כי עם החזרת הכספים למעסיק כאמור, לא תהיינה לי זכויות כלשהן בקרנות הפנסיה של מבטחים בגין תקופת הביטוח בקרנות הפנסיה שהגדרתה לעיל, וכי כל זכויותי לפנסיה תקציבית בגין תקופת הביטוח האמורה יהיו בכפיפות לחוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

כמו כן, הנני מתחייב לפצות את מבטחים ולשפותה בכל סכום שתחויב לשלם לכל מאן דהו, לרבות הוצאות משפט, שכ"ט עו"ד והפרשי הצמדה וריבית, ככל שתחויב לשלם את אותו סכום עקב החזרת הכספים כאמור בהצהרתי זו, וזאת מיד עם קבלת הדרישה לתשלום. התחייבותי זו לא תחול על סכום שתחויב מבטחים לשלם והנובעים ממעשה או מחדל רשלניים של מבטחים בביצוע החזרת הכספים כאמור לעיל.

חתומתי על כתב זה נעשית לאחר שהוסבר לי תוכנו, והובהר לי כי בידי הבחירה אם לחתום עליו, אם לאו.

* העברת הכספים כאמור לעיל אינה כוללת כספים אשר נצברו בגין "עבודה נוספת"

חתימת העמית/ה

תאריך

אני הח"מ מר/גב' _____, מס' זהות _____, נותן בזאת את הסכמתי להחזרת מלוא הכספים שהופקדו לזכותי באמצעות המעסיק ב"_____ המנוהלות על ידי "_____ בע"מ" - ברכיבי התגמולים (לרבות הכספים שניכה המעסיק משכרי והעבירם) וברכיבי הפיצויים, לרשות המעסיק.

ידוע לי כי עם החזרת הכספים למעסיק כאמור, לא תהיינה לי זכויות כלשהן "_____ בגין תקופת הביטוח בחברת "_____ כהגדרתה לעיל, וכי כל זכויותי לפנסיה תקציבית בגין תקופת הביטוח האמורה יהיו בכפיפות לחוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

* העברת הכספים כאמור לעיל אינה כוללת כספים אשר נצברו בגין "עבודה נוספת"

חתימת העמית/ה

תאריך

חברות ביטוח פעילות

שם החברה	אתר	כתובת	טלפון	פקס
גילעד גימלאות לעובדים דתיים בע"מ	www.gilad-pension.co.il	בן גוריון 38, רמת גן	03-5765888	03-7516165
יזמה קרן פנסיה לעצמאים בע"מ	www.migdal.co.il	רחוב אפעל 4, פתח תקווה	03-7727164	03-7727442
עתידיית קופת פנסיה בע"מ	www.pensianet.co.il	רח' אבא הלל 3, רמת גן	03-7549845	03-7547885
מגן קרן פנסיה מרכזית לקואופרציה ביצרנות, תחבורה ושרותים אגודה שיתופית בע"מ	www.mgnz.co.il	הארבעה 24, תל-אביב	03-5610329	03-5623934
עמית קופה לפנסיה ותגמולים בע"מ	www.fnx.co.il	דרך השלום 53, גבעתיים	03-7338904	03-7326610
עתודות קרן פנסיה לשכירים ועצמאים בע"מ	www.atudot93.co.il	נירים 2 ת"א, תל-אביב	077-6386203	077-6386390
פסגות פנסיה (ה.ע.ל) בע"מ	www.psagot.co.il	יעבץ 33, תל אביב	073-7968730	03-7968889
פסגות פנסיה וגמל בע"מ	www.psagot.co.il	יעבץ 33, תל אביב	03-7968774	03-5162757
קופת תגמולים ופנסיה של עובדי הסוכנות היהודית לא"י בע"מ	www.gemeljazo.org.il	ת.ד. 7710, אלחריזי 4, ירושלים	02-6202510	02-6202711
קרן גמלאות של עורכי דין בישראל בע"מ	www.lpf.org.il	המסגר 55, תל אביב	03-5621841	03-6241399

חברות המנהלות קרנות פנסיה חדשות

שם החברה	אתר	כתובת	טלפון	פקס
איילון פנסיה בע"מ	www.ayalon-pension.co.il	רח' אבא הלל 12, ת.ד. 10957, רמת גן	03-7569701	03-7569727
אלטשולר שחם קופות גמל בע"מ	www.as-invest.co.il	הברזל 19 א רמת החייל, תל אביב	073-2331500	073-2331513
אקסלנס נשואה גמל ופנסיה בע"מ	www.xnes.co.il	רח' זבוטינסקי 7, רמת גן	03-7536655	03-7536528
החברה המנהלת של קרן הגמלאות של חברי "דן" בע"מ	www.dan.co.il	רח' הגליל 3, תל אביב	03-6933421	03-5606267
הלמן - אלדובי קופות גמל ופנסיה בע"מ	www.pension.co.il	דרך בן גוריון 2, רמת גן	03-6000101	03-6121800
הפניקס פנסיה וגמל בע"מ	www.fnx.co.il	דרך השלום 53, גבעתיים	03-7338081	03-7326610
הפניקס פנסיה חברה לניהול קרנות פנסיה מאוזנות בע"מ	www.fnx.co.il	דרך השלום 53, גבעתיים	03-7332101	03-7329948
הראל ניהול קרנות פנסיה בע"מ	www.pensianet.co.il	רח' אבא הלל 3, ת.ד. 1951, רמת גן	03-7549845	03-7547885
יובלים - ניהול קרנות פנסיה בע"מ	www.yuvalim-p.co.il	רח' יהודה הלוי 23, תל אביב	03-5107575	03-5176114
כלל פנסיה וגמל בע"מ	www.clalbit.co.il	רח' נירים 2, תל אביב	077-6386202	03-7252776
מגדל מקפת קרנות פנסיה וקופות גמל בע"מ	www.migdalmakefet.co.il	רחוב אפעל 4, פתח תקווה	03-7727164	03-7727442
מגן קרן פנסיה מרכזית לקואופרציה ביצרנות, תחבורה ושרותים אגודה שיתופית בע"מ	www.mgnz.co.il	הארבעה 24, תל-אביב	03-5610329	03-5623934
מיטב גמל ופנסיה בע"מ	www.meitav.co.il	אפעל 35, פ"ת	03-7778080	03-7778081
מונף ניהול קרנות פנסיה בע"מ	www.pensianet.co.il	רח' אבא הלל 3, רמת גן	03-7549845	03-7547885

חברות המנהלות קרנות פנסיה ותיקות מאוונות

שם החברה	אתר	כתובת	טלפון	פקס
גילעד גימלאות לעובדים דתיים בע"מ	www.gilad-pension.co.il	בן גוריון 38, רמת גן	03-5765888	03-7516165
יוזמה קרן פנסיה לעצמאים בע"מ	www.migdal.co.il	רחוב אפעל 4, פתח תקווה	03-7727164	03-7727442
עתידיית קופת פנסיה בע"מ	www.pensianet.co.il	רח' אבא הלל 3, רמת גן	03-7549845	03-7547885
מגן קרן פנסיה מרכזית לקואופרציה ביצרנות, תחבורה ושרותים אגודה שיתופית בע"מ	www.mgnz.co.il	הארבעה 24, תל-אביב	03-5610329	03-5623934
עמית קופה לפנסיה ותגמולים בע"מ	www.fnx.co.il	דרך השלום 53, גבעתיים	03-7338904	03-7326610
עתודות קרן פנסיה לשכירים ועצמאים בע"מ	www.atudot93.co.il	נירים 2 ת"א, תל-אביב	077-6386203	077-6386390
פסגות פנסיה (ה.ע.ל) בע"מ	www.psagot.co.il	יעבץ 33, תל אביב	073-7968730	03-7968889
פסגות פנסיה וגמל בע"מ	www.psagot.co.il	יעבץ 33, תל אביב	03-7968774	03-5162757
קופת תגמולים ופנסיה של עובדי הסוכנות היהודית לא"י בע"מ	www.gemeljazo.org.il	ת.ד. 7710, אלחריזי 4, ירושלים	02-6202510	02-6202711
קרן גמלאות של עורכי דין בישראל	www.lpf.org.il	המסגר 55, תל אביב	03-5621841	03-6241399

קרנות פנסיה ותיקות בניהול מיוחד

שם החברה	אתר	כתובת	טלפון	פקס
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ	www.amitim.com	מנחם בגין 125, תל אביב	077-7774000	077-7774105
נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי מפעלי משק ההסתדרות בע"מ	www.nativ-pensia.co.il	רח' אבא הלל 3, רמת גן	03-7549845	03-7547885
קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ	www.amitim.com	מנחם בגין 125, תל אביב	077-7774000	077-7774105
קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאים ובלתי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ	www.amitim.com	מנחם בגין 125, תל אביב	077-7774000	077-7774105
קרן הביטוח והפנסיה של פועלי בנין ועבודות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ	www.amitim.com	מנחם בגין 125, תל אביב	077-7774000	077-7774105
קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ	www.amitim.com	מנחם בגין 125, תל אביב	077-7774000	077-7774105
קרן הגמלאות של חברי אגד בע"מ	www.amitim.com	מנחם בגין 125, תל אביב	077-7774000	077-7774105
קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ	www.amitim.com	מנחם בגין 125, תל אביב	077-7774000	077-7774105

חברות המנהלות קופות גמל מרכזיות לקצבה

שם החברה	אתר	כתובת	טלפון	פקס
אינפיניטי ניהול קופת גמל מרכזית לקצבה בע"מ	www.infinity-pfm.co.il	המנופים, הרצליה פיתוח	09-9707116	09-9577333

חברות המנהלות קופות גמל

שם החברה	אתר	כתובת	טלפון	פקס
אי.בי.אי גמל בע"מ	www.ibi.co.il	אחד העם 9, ת"א	03-5190310	03-5190311
איילון חברה לניהול קופות גמל בע"מ	www.ayalon-ins.co.il	רח' אבא הלל סילבר 12, רמת גן	03-7569930	03-7569985
אינפיניטי ניהול השתלמות וגמל בע"מ	www.infinity.co.il	המנופים 8, הרצליה	09-9579000	09-9542020
איפקס ניהול קופות גמל בע"מ	www.apex-inv.co.il	יהודה הלוי 23, תל אביב	03-5167878	03-5167058
אלטשולר שחם קופות גמל בע"מ	www.as-invest.co.il	הברזל 19 רמת החייל, תל אביב	073-2331500	073-2331513
אנליסט קופות גמל בע"מ	www.analyst.co.il	מגדל אלרוב שד' רוטשילד 46, תל אביב	03-7147177	03-7147143
אפסילון ניהול קופות גמל בע"מ	www.epsilon.co.il	איינשטיין 40, תל אביב	03-7450515	03-6411891
אקסלנס נשואה גמל ופנסיה בע"מ	www.xnes.co.il	רח' זבוטינסקי 7, רמת גן	03-7536655	03-7536528
ארם גמולים - חברה לניהול קופות גמל בע"מ	www.aram-gmulim.co.il	ז'בוטינסקי 33, רמת גן	03-5765400	03-5765410
גל גמל למורים - חברה לניהול קופות גמל למורים בע"מ	www.galgemel.co.il	מונטיפיורי 27, תל אביב	03-6204944	03-6204933
דפנה ניהול קופות גמל בע"מ	www.massadgemel.co.il	רוטשילד 80, ת.ד. 2639, תל אביב	03-5641466 03-5641477	03-5641388
דש ניהול קופות גמל בע"מ	www.ds-invest.co.il	יהודה הלוי 23 בית דיסקונט, תל-אביב	03-6236111	03-6236113
הגומל חברה לניהול קופות גמל בע"מ	www.massadgemel.co.il	רוטשילד 80, ת.ד. 2639, תל אביב	03-6922927	03-6922913
הדס ארזים קופות גמל בע"מ	www.hadas-mercantile.co.il	רח' מאז"ה 56, תל אביב	03-7112777	03-7112700
החברה המנהלת של מינהל קרן ההשתלמות לפקידים עובדי המנהל והשירותים בע"מ	www.minhal.org	בן זכאי 8, תל אביב	03-6868000	03-6868988
החברה המנהלת של קרן השתלמות לעובדים בדירוג העיתונאים (1977) בע"מ	krm-itonaim.co.il	יפו 161, בנין שערי צדק הישן, ירושלים	050-6000136/ 5015546	02-5003104
החברה המנהלת של קרן השתלמות של עובדי חברת החשמל לישראל בע"מ	kerenm.i-ecnet.co.il	החשמל 16, תל-אביב	03-6373716	03-6373776
החברה המנהלת של רום קרן ההשתלמות לעובדי הרשויות המקומיות בע"מ	www.krm.co.il	בן זכאי 8, תל אביב	03-6868000	03-6868988
החברה לניהול קופות גמל של עובדי בנק דיסקונט בע"מ	www.badal.co.il	דרך מנחם בגין 52, תל-אביב	03-7917415	03-7917450
החברה לניהול קופות התגמולים של עובדי בנק לאומי ושל עובדי בנק לאומי למשכנתאות בע"מ	www.leumi.co.il/gemel	יהודה הלוי 9, תל אביב	03-5148735	03-5148755
החברה לניהול קרן ההשתלמות להנדסאים וטכנאים בע"מ	www.kerentech.co.il	ארלוזורוב 93, תל-אביב	03-6537182/1	03-6918840
החברה לניהול קרן השתלמות לאקדמאים במדעי החברה והרוח בע"מ	www.academaim-krm.co.il	גוש עציון 13, גבעת שמואל	03-5329063	03-5329096
החברה לניהול קרן השתלמות לביכומאים ומקורבולוגים בע"מ	www.bankhapoalim.co.il	ארלוזורוב 93, תל אביב	03-6966077	03-7163227
החברה לניהול קרן השתלמות למשפטנים בע"מ	keren.mishpatanim.co.il	ארלוזורוב 93, תל אביב	03-6921331	03-6919375
החברה לניהול קרן השתלמות לעובדי המדינה בדירוג המינהלי בע"מ	www.derugahid-krm.co.il	רחוב בית הדפוס 11, ת.ד. 34484, ירושלים	02-6542711	02-6542715
החברה לניהול קרן השתלמות לשופטים בע"מ	www.Keren-shoftim.org.il	מזכירות הקרן: כנפי נשרים 22, ירושלים	02-6556955	02-6556965
היהלום - א.ש. לבטוח הדדי של חברי בורסת היהלומים		ז'בוטינסקי 1, רמת גן	03-5760208	03-5750652
הלמן - אלדובי קופות גמל ופנסיה בע"מ	www.gemel.co.il	דרך בן גוריון 2, רמת גן	03-6000101	03-6121800
הנדסאים וטכנאים - חברה לניהול קופות גמל בע"מ	www.gemel-handesaim.co.il	בני אפרים 218, תל אביב	03-7653182	03-6492726
הסת' האקדמאים במח"ר, ניהול קופו"ג בע"מ	www.acadmachar-gemel.co.il	שטראוס 17, ירושלים	02-6246020	02-6246024
הפניקס פנסיה וגמל בע"מ	www.fnx.co.il	דרך השלום 53, גבעתיים	03-7338081	03-7326610

שם החברה	אתר	כתובת	טלפון	פקס
הראל גמל בע"מ	www.harel-gemel.co.il	ת.ד. 1951, רמת גן	03-7549899	03-7549747
הראל עתידית קופות גמל בע"מ	www.harel-gemel.co.il	אבא הלל סילבר 3, רמת גן	03-7549899	03-7549747
חברה לניהול קופות גמל של העובדים באוניברסיטה העברית בירושלים בע"מ	www.gemel.huji.ac.il	כפר הייטק 2/2 קמפוס אדמונד י. ספרא, ירושלים	02-6584626	02-6586779
חברה לניהול קופות גמל של העובדים בעיריית תל - אביב יפו בע"מ	www.tagmulimta.co.il	פומבדיתא 4, תל אביב	03-5210603	03-5480630
חברה לניהול קופות גמל מפעלית ליד קופת התגמולים לעובדים אקדמאיים של אוניברסיטת תל אביב (1965) בע"מ	www.tau.ac.il/academic/fund/	הנמל 40, תל-אביב	03-5442370	03-5442375
חברת ב"ת למ"ד דל"ת בע"מ	www.bld-discount.co.il	אצל אירית בן שמעון, יהודה הלוי 23, תל-אביב	03-5145566	03-5146332
יהב - פ.ר.ח. - חברה לניהול קופות גמל בע"מ	www.k-prh.co.il	ארלוזורוב 93, תל-אביב	03-6921218	03-6921222
יהב אחים ואחיות - חברה לניהול קופות גמל בע"מ	www.k-aht.co.il	ארלוזורוב 93, תל אביב	03-6914941	03-6910696
יהב רופאים - חברה לניהול קופות גמל בע"מ	www.krn-rofim.co.il	ז'בוטינסקי 35 בניין תאומים 2, רמת גן	03-6100422	03-5750704
ילין לפידות ניהול קופות גמל בע"מ	www.yl-invest.co.il	דיזנגוף 50, תל אביב	03-7132323	03-7132324
כור-תדיראן גמל בע"מ	www.abcdelh.co.il	מרכז עזריאלי, המגדל המשולש, קומה 43 אצל כור תעשיות בע"מ, תל-אביב	03-6843331	073-2112222
כלל פנסיה וגמל בע"מ	www.clalbit.co.il	נירים 2, תל אביב	077-6386202	03-7252776
לאומי קמ"פ בע"מ		המסגר 39 מגדל נצבא ק-17, תל אביב	03-7640579	03-7640579
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ	www.amitim.com	מנחם בגין 125, תל אביב	077-7774000	077-7774105
מגדל מקפת קרנות פנסיה וקופות גמל בע"מ	www.migdalmakefet.co.il	רחוב אפעל 4, פתח תקווה	03-7727164	03-7727442
מגן קרן פנסיה מרכזית לקואופרציה ביצרנות, תחבורה ושרותים אגודה שיתופית בע"מ	www.mgnz.co.il	הארבעה 24, תל-אביב	03-5610329	03-5623934
מחוג - מינהל גמל לעובדי חברת חשמל לישראל בע"מ	mahog.i-ecnet.co.il	ת.ד. 10, חיפה	04-8182180	04-8182183
מיטב גמל ופנסיה בע"מ	www.meitav.co.il	אפעל 35, פ"ת	03-7778080	03-7778081
מיטב ישיר גמל בע"מ	www.yih.co.il	אפעל 35, פתח תקוה	03-7778080	03-7778081
מיטב משען ניהול קופות גמל בע"מ	www.meitavmishan.co.il	אפעל 35, פ"ת	03-7778080	03-7778081
מילניום גמל והשתלמות בע"מ	www.m-i-h.co.il	רח' נחמני 14, תל אביב	03-5666777	073-2197736
מישור קרן השתלמות על יסודיים בע"מ	www.kereni.co.il	קויפמן 6, תל-אביב	03-5162135	03-5162136
מנורה מבטחים גמל בע"מ	www.menora-fin.co.il	רח' ז'בוטינסקי 7, מגדל משה אביב, קומה 45, רמת גן	03-7567333	03-7107731
מנורה מבטחים והסתדרות המהנדסים ניהול קופות גמל בע"מ	www.menoramivt.co.il	רחוב ז'בוטינסקי 7 (מגדל אביב משה) קומה 45, רמת גן	03-7567333	03-7567300
עגור חברה לניהול קופות גמל וקרנות השתלמות בע"מ	www.kereni.co.il	קויפמן 6, תל-אביב	03-5162135	03-5162136
עו"ס - חברה לניהול קופות גמל בע"מ	www.os-gml.co.il	ארלוזורוב 93, תל אביב	03-6921180	03-6921148
עומר קרן לביטוח הדדי		יגאל אלון 90, תל-אביב	03-5623826	03-5623825
עוצ"מ חברה לניהול קופות גמל והשתלמות בע"מ	www.otzem-gemel.co.il	החשמונאים 88, תל אביב	03-5614646	03-5614649
עוצ"מ קופ"ג של עובדי ציבור במושבים בע"מ	www.otzem-gemel.co.il	החשמונאים 88, תל אביב	03-5614646	03-5614649
עמ"י - חברה לניהול קופות גמל ענפיות בע"מ	www.ami-gml.co.il/	ארלוזורוב 93, תל אביב	03-6921271/2	03-7660001
פסגות פנסיה וגמל בע"מ	www.psagot.co.il	יעבץ 33, תל אביב	03-7968774	03-5162757
ק.ה.ר - קרן השתלמות לרוקחים בע"מ	www.mizrahi-tefahot.co.il	ארלוזורוב 93, תל-אביב	03-6921221	03-6921136
ק.ל.ע. - חברה לניהול קרן השתלמות לעובדים סוציאליים בע"מ	www.krn-kela.co.il/	ארלוזורוב 93, תל אביב	03-6921159/46	03-6921148
קו הבריאות חברה לניהול קופות גמל בע"מ	www.kav-habriut.co.il	בית האחות - ויצמן 14, תל אביב	03-6090305	03-6956639

שם החברה	אתר	כתובת	טלפון	פקס
קופת הפיצויים של עובדי אמישראל בע"מ		רח' אחד העם 34, תל אביב	03-5644124	03-5600185
קופת התגמולים של עובדי בנק אגוד לישראל בע"מ		אחוזת בית 6, תל אביב	03-5191994	03-5191997
קופת תגמולים ופנסיה של עובדי הסוכנות היהודית לא"י בע"מ	www.gemeljazo.org.il	ת.ד. 7710, אלחריזי 4, ירושלים	02-6202510	02-6202711
קופת תגמולים לעובדי האוניברסיטה העברית ירושלים בע"מ	www.gemel.huji.ac.il	כפר הייטק 2/2 קמפוס אדמונד י. ספרא, ירושלים	02-6584626	02-6586779
קופת תגמולים של הקואופרציה הצרכנית א.ש. בע"מ	www.gemelcoop.co.il	תובל 11, רמת גן	03-7516310	03-7520035
קופת תגמולים של עובדי אל על נתיבי אוויר לישראל בע"מ	www.elalgemel.co.il	ת.ד. 41, נתב"ג	03-9716245	03-9721073
קופת תגמולים של עובדי התעשייה האווירית לישראל בע"מ	www.gemeliai.co.il	התעש"א נתב"ג, לוד	03-9721259	03-9721805
קופת"ג של עובדי עיריית חיפה	www.ktagmulimhaifa.co.il	רח' ביאליק 3, חיפה	04-8512222	04-8522104
קידמה חברה לניהול קופות גמל בע"מ		ניתן אישור ממשד האוצר לא להקים אתר אינטרנט לחברה	03-5155600	03-6815005
קרן ביטוח הדדי לחברי הסתדרות עובדי המדינה בישראל בע"מ	b-haddi@zahav.net.il	רח' הלל 8, ירושלים	02-6231784	02-6231784
קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאים ובלתי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ	www.amitim.com	מנחם בגין 125, תל אביב	077-7774000	077-7774105
קרן הביטוח ופנסיה של פועלי בנין ועבודות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ	www.amitim.com	מנחם בגין 125, תל אביב	077-7774000	077-7774105
קרן החסכון לצבא הקבע - חברה לניהול קופות גמל בע"מ	www.harel-gemel.co.il	אבא הלל סילבר 3, רמת גן	03-7549899	03-7549747
קרן השתלמות לעובדי הקואופרציה הצרכנית א.ש. בע"מ	www.gemelcoop.co.il	תובל 11, רמת גן	03-7516310	03-7520035
קרן חופשה - חקלאים				
קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ	www.amitim.com	מנחם בגין 125, תל אביב	077-7774000	077-7774105
קרנות השתלמות למורים ולגננות - חברה מנהלת בע"מ	www.kranoth.org.il	שאול המלך 8, ת"א	03-6938370	03-6969670
קרנות השתלמות למורים תיכוניים, מורי סמינרים ומפקחים - חברה מנהלת בע"מ	www.kranoth.org.il	שאול המלך 8, ת"א	03-6938370	03-6969670
רעות חברה לניהול קופות גמל בע"מ	www.reut.net	ארלוזורוב 93, תל אביב	03-6097779	03-6959824
רשף - חברה לניהול קופת גמל למורים בע"מ	www.massadgemel.co.il	דרך מנחם בגין 23, תל אביב	03-7106774	03-5667713
שדות - חברה לניהול קופות גמל בע"מ	www.sadot-gml.co.il	אצל עו"ד תמיר סלע מנחם בגין 48, תל אביב	03-5371338	03-5371339

שוכל - חברה לניהול קופת גמל מפעלית בע"מ	www.shovaltd.co.il	ארלוזורוב 93, תל אביב	03-6966077	03-7163227
שחר - חברה לניהול קופת גמל מפעלית למהנדסים בע"מ	www.yanir-eng.co.il	דיזינגוף 200, תל אביב	03-5275271	03-5275328
שיבולת - חברה לניהול קופות גמל בע"מ	www.shibbolet.co.il	דובנוב 7, תל אביב	03-6072777	03-6957039
תגמולים של עובדים בעיריית ת"א-יפו א.ש. בע"מ	www.tagmulimta.co.il	פומבדיתא 4, תל אביב	03-5210603	03-5480630
תמיר פישמן גמל והשתלמות בע"מ	www.tamirfishman.com	רח' הברזל 38, תל אביב	03-6849241	03-6869440

חברות ביטוח ישראליות שהתמזגו

שם החברה	המיזוג
אישי ישיר חברה לביטוח בע"מ	התמזגה עם ביטוח ישיר
התמזגה עם כלל	אררט חברה לביטוח בע"מ
התמזגה עם שלוח ל"הראל"	אשפוז בע"מ
התמזגה עם ח.ו.ס.ו. החברה לביטוח אשראי	ביטוח אשראי - אשור בע"מ

המיזוג

שם החברה

דולב חב' לביטוח בע"מ	התמזגה עם הדר
חברה לביטוח אשראי - אשור בע"מ	התמזגה עם ב.ו.ס.ח (אשרא)
מנולייף מנורה החברה ישראלית לביטוח חיים בע"מ	התמזגה עם מנורה
מעוז חברה לביטוח בע"מ	התמזגה עם סלע שהתמזגה עם מגדל
נגה חברה לביטוח בע"מ	התמזגה עם הדר
סלע חברה לביטוח בע"מ	התמזגה עם שמשון שהתמזגה עם מגדל
סהר ציון חברה לביטוח בע"מ	התמזגה עם שלוח ל"הראל"
עילית חברה לביטוח בע"מ	התמזגה עם אריה
ציון חברה לביטוח בע"מ	פיצול של עסקי ביטוח חיים לשילוח וביטוח כללי לסהר
שלוח חברה לביטוח בע"מ	התמזגה עם סהר ציון ל"הראל"
שמשון חברה לביטוח בע"מ	התמזגה עם מגדל
המגן חברה לביטוח בע"מ	התמזגה עם מגדל
הדר חברה לביטוח בע"מ	התמזגה עם הפניקס
העבירה את פעילות הביטוח הכללי וביטוח החיים לכלל ביטוח וקיבלה מכלל ביטוח את פעילות ביטוח הבריאות. שינתה את שמה לכלל בריאות.	אריה